

Emmaus Åland r.f.

# VERKSAMHETSPLAN 2023

Godkänd av höstmötet den 23.11.2022

**emmaus**  
ÅLAND

# Innehåll

<b>Vision 2030 .....</b>	<b>3</b>
<b>Verksamhetsidé .....</b>	<b>3</b>
<b>Värdegrund.....</b>	<b>3</b>
<b>Hållbarhetsprinciper .....</b>	<b>4</b>
<b>Mål under 2023.....</b>	<b>6</b>
<b>Ekologisk hållbarhet och miljöarbete .....</b>	<b>7</b>
<i>Mottagning och försäljning av begagnade varor .....</i>	<i>7</i>
<i>Återvinning och returproduktion .....</i>	<i>8</i>
<i>Stadsodling .....</i>	<i>8</i>
<i>Minskning av verksamhetens miljöpåverkan.....</i>	<i>8</i>
<b>Social hållbarhet, socialt arbete och inklusion på arbetsmarknaden.....</b>	<b>9</b>
<i>Anställda .....</i>	<i>9</i>
<i>Trygg och inkluderande arbetsmiljö .....</i>	<i>10</i>
<i>Volontärarbete.....</i>	<i>11</i>
<i>Inkludering på arbetsmarknaden.....</i>	<i>11</i>
<i>Sysselsättning .....</i>	<i>12</i>
<i>Lokalt varubistånd .....</i>	<i>12</i>
<i>Nya sociala projekt .....</i>	<i>13</i>
<b>Internationell solidaritet .....</b>	<b>13</b>
<i>Internationella samarbetspartners.....</i>	<i>14</i>
<i>Deltagande i internationellt Emmausarbete.....</i>	<i>16</i>
<b>Kommunikations- och påverkansarbete .....</b>	<b>16</b>
<i>Emmaus Åland som exempel .....</i>	<i>16</i>
<i>Rätten till asyl och fri rörlighet .....</i>	<i>16</i>
<i>Evenemang .....</i>	<i>17</i>
<b>Övrig verksamhet.....</b>	<b>18</b>
<b>Policydokument .....</b>	<b>19</b>
<i>Alkohol- och drogpolicy.....</i>	<i>19</i>
<i>Jämställdhetspolicy.....</i>	<i>19</i>
<i>Mångfaldspolicy.....</i>	<i>20</i>
<i>Policy mot mobbning och trakasserier.....</i>	<i>20</i>
<i>Miljöpolicy.....</i>	<i>21</i>

k. = konto  
kst. = kostnadsställe

## Vision 2030

Emmaus Åland skapar meningsfullhet genom arbete åt alla. Emmaus bidrar till uppnåendet av ett meningsfullt liv, en verklig fred och glädje för varje individ och samhälle. Vi är banbrytare inom cirkulär ekonomi och vår verksamhet är klimatpositiv, vilket innebär att vår verksamhet binder mer koldioxid än vi släpper ut. Vårt internationella solidaritetsarbete skapar social hållbarhet och bygger tillit över gränser. Varje människa och varje samhälle ska kunna leva, få en plats och förverkliga sig i ett ömsesidigt utbyte och i en gemenskap där alla har ett lika värde.

## Verksamhetsidé

Emmaus Åland ska i enlighet med Emmausrörelsens manifest:

- Kämpa mot orättvisor
- Hjälpa dem som har det värst
- Återanvända och återvinna
- Åtgärda orsakerna till ojämlikhet
- Arbeta för integration
- Skapa meningsfullhet genom gemensamt arbete

Emmaus Åland vill bidra till ett hållbart samhälle genom visa på nya system och modeller. Vi vill vara föregångare både vad gäller inkludering på arbetsmarknaden och inom nya modeller för återanvändning och återvinning. Vi visar att ett hållbart arbetssätt fungerar. Vi uppmärksammar och protesterar mot verksamheter och aktiviteter som bryter mot hållbarhetsprinciperna.

## Värdegrund

Emmaus Åland utgår från den internationella Emmausrörelsens värdegrund, som fastslogs vid rörelsens världsmöte i Italien i april 2016. Emmausrörelsen står för:

**Respekt – för människor och miljö, vilket leder till verksamheter präglade av:**

- tolerans och kamp mot alla former av diskriminering
- gemensamt arbete som stärker individens egenvärde, självkänsla och oberoende
- respekt för mänskliga rättigheter, jämställdhet och social rättvisa
- miljöarbete

**Att dela med sig – av mänskliga, materiella och ekonomiska resurser, vilket leder till:**

- verksamheter som ökar vår medvetenhet och vårt politiska och sociala engagemang
- att vi delar arbetsuppgifter, varor, lokaler, problem, kunskaper och ansvar
- att vi uppmuntrar till generositet och strävar efter att alla kan vara delaktiga och jäm-  
bördiga

**Öppenhet – på alla plan, vilket leder till:**

- öppenhet både kring vår organisation och i vårt eget förhållningssätt gentemot varandra
- ärlighet, trovärdighet och aktivt lyssnande för att nå förståelse för olika ståndpunkter
- aktiviteter kring utbildning och kultur
- att leva och arbeta tillsammans och tillämpa demokrati i vardagen och på alla sätt omfamna olikheter.

**Solidaritet – att leva solidariskt i vardagslivet och i samhället, i gruppen och arbetet, lokalt och globalt, vilket leder till:**

- arbete för jämlikhet och motverkandet av ensamhet och marginalisering
- strävan efter att lösa konflikter
- strävan efter rättvisare fördelning av resurser
- solidariskt samhällsengagemang, ansvar, uthållighet och fredsbyggande

**Välkomnande – såväl i tanke som i handling,** vilket leder till verksamheter präglade av varmt bemötande och betoning på gemenskap, där vi lyssnar på varandra, ger stöd, förmår tillmötesgå både akuta och långsiktiga behov särskilt hos utsatta grupper.

Värdegrunden avspeglas även i föreningens alkohol- och drogpolicy, jämställdhetspolicy, mångfaldspolicy, policy mot mobbning och trakasserier samt miljöpolicy.

## Hållbarhetsprinciper

Emmaus Åland arbetar med såväl social som ekologisk hållbarhet. De åtta hållbarhets-principerna fungerar som ett verktyg och en måttstock i vårt arbete. Det innebär att Emmaus inte ska vara med och bidra till att naturen utsätts för:

1. Koncentrationsökning av ämnen från berggrunden (fossila bränslen, metaller och mineraler)
2. Koncentrationsökning av ämnen från samhällets produktion (syntetiska substanser, kemikalier, svärnedbrytbara ämnen eller naturliga substanser som omsätts i större mängder än vad naturen kan ta hand om)

3. Undanträngning med fysiska metoder (överuttag av naturresurser som vatten, skog, fisk eller matjord, intrång i viktiga naturområden, och produktion som resulterar i avfall istället för slutna kretslopp)

Vi är inte heller med och bidrar till att människor utsätts för strukturella hinder för:

4. Hälsa
5. Inflytande
6. Kompetensutveckling
7. Opartiskhet
8. Och meningsskapande

De åtta hållbarhetsprinciperna utgör Emmaus Ålands definition av ekologisk och social hållbarhet. I stället för att bidra till ett ohållbart samhälle ska vi visa på metoder för att minska koncentrationsökning av ämnen skadliga för naturen, och undanröja strukturella hinder som står i vägen för ett inkluderande samhälle.

#### *En pusselbit för ett hållbart Åland*

Emmaus Åland ska aktivt delta i arbetet med att uppnå målen i Ålands utvecklings- och hållbarhetsagenda. Vi bidrar framför allt till mål 1, 2 och 7 i agendan. Vi ska också, utifrån vår värdegrund och vår expertkunskap, ifrågasätta, utmana och driva på för ännu mer ambitiösa hållbarhetsmål där vi anser att det behövs.

#### *Framtidsutmaningar*

För att uppnå Emmaus Ålands mål och vision krävs ett proaktivt arbete där vi löpande identifierar risker och möjligheter för vår verksamhet, och strategier för att möta dem. Utvecklingen inom följande områden kommer att ha stor inverkan på Emmaus Ålands arbete framöver:

1. Ökad materialåtervinning: från och med 2025 ska alla EU-länder samla in textil separat. I och med att allt fler material börjar betraktas som en resurs som ska återvinnas möter Emmausrörelsen runtom i världen nya utmaningar. En sådan är att få Emmausgrupper har tillstånd och möjlighet att hantera det som definieras som avfall. För Emmaus Åland är det viktigt att bevaka hur insamlingen organiseras och hur avgränsningen av vad som ska ses som avfall görs, för att säkerställa tillgång till varor och material som kan återbrukas och återanvändas.
2. Arbetsmarknadens omvandling: Enklare jobb försvinner från arbetsmarknaden. Många av dem som är långtidsarbetslösa saknar de grundläggande kompetenser som krävs för att få ett jobb idag. Dessutom mår många dåligt på grund av missbruk, neuropsykiatriska funktionsnedsättningar eller sjukdomar. Många av dem som arbetstränar på Emmaus Åland behöver betydligt mer stöd för att närma sig arbetsmarknaden, och en del kommer inte att kunna få jobb på en öppen arbetsmarknad. Det ställer krav på nya sätt att se på sysselsättning i samhället, och ökat samarbete mellan olika myndigheter och civila samhället. Det ställer också höga krav på kompetens och erfarenhet hos den personal som arbetar med personer på arbetsträning. För Emmaus Ålands del innebär det ett ökat fokus på personalfortbildning och strategisk rekrytering samt nya samarbeten kring finansiering av handledning för personer i behov av sysselsättning.

3. Ökade levnadskostnader och matbrist: Energikrisen och Rysslands krig i Ukraina innebär ekonomiska svårigheter för såväl organisationer som individer. Lokalt kan det innebära större utgifter för Emmaus Åland och att fler människor behöver lokalt varubistånd eller annat stöd. Globalt innebär det matbrist i flera regioner, vilket redan syns i Emmaus Internationals val att i högre grad än tidigare ge stöd till mat och förnödenheter till grupper. Ett större fokus på självförsörjning och att odla sin egen mat kan vara ett sätt att stärka både individers och grupperns möjlighet till självständighet och självbestämmande.
4. Migration: Krig och klimatförändringar leder till en fortsatt stor migration i världen. Samtidigt riskerar andra nyheter att överskugga den ständigt pågående flyktingkrisen vid Europas gränser. En solidaritet med flyktingar från Ukraina kan förhoppningsvis också leda till mer uppmärksamhet kring flyktingars situation i Europa. Fler människor som söker sig till Åland betyder att fler behöver sysselsättning och språkträning, och att kompetens i integrationsfrågor behöver hållas levande.
5. Social samhörighet: Vi ser ökad psykisk ohälsa och ökat utanförskap i samhället. Utmaningen är att inkludera fler i verksamheten och genom gemensamt arbete skapa goda förutsättningar för social samhörighet och känsla av sammanhang.

## Mål under 2023

Emmaus Ålands främsta mål under 2023 är att:

Arbeta för ekologisk hållbarhet genom att:

- Öka graden av återanvändning och återvinning.
- Fortsätta med åtgärder för att minska organisationens miljöbelastning fram till 2030 i enlighet med föreningens plan för systematiskt hållbarhetsarbete

Arbeta för social hållbarhet genom att:

- Öka sysselsättningen för personer som är långtidsarbetslösa eller som behöver inkluderas på arbetsmarknaden och i samhället i övrigt.
- Erbjuda meningsfull sysselsättning för bl.a. volontärer, personer med funktionsvariationer och samhällstjänstgörare.
- Erbjuda praktikplatser till ungdomar, studerande och långtidsarbetslösa.

Arbeta för internationell solidaritet genom att:

- Driva biståndsarbete och internationella solidaritetsprojekt.
- Aktivt delta i den internationella Emmausrörelsens organ.

Kommunicera och bedriva påverkansarbete med grund i Emmausrörelsens värderingar och om Emmaus Ålands verksamhet.

# Ekologisk hållbarhet och miljöarbete

Emmaus Åland minskar avfallet i vårt samhälle genom återanvändning och återvinning samt information och opinionsbildande arbete. Genom Emmaus får varor ett längre liv eller ett nytt liv, vilket gör att miljöbelastningen i form av avfall och nyproduktion minskar. Emmaus bedriver ett aktivt arbete för att minska verksamhetens utsläpp och miljöpåverkan i syfte att uppnå hållbarhetsvisionen.

## Mottagning och försäljning av begagnade varor

Emmaus Ålands huvudsakliga inkomstkälla är försäljning av donerade varor (k. 3940 kst. 10, 14, 25) Det ger Emmaus en stabil grundfinansiering som möjliggör oberoende i enlighet med den internationella Emmausrörelsens riktlinjer. Mottagning, sortering och försäljning av varor skapar en mängd olika arbetsuppgifter som ger möjlighet till sysselsättning, arbetsträning och inklusion på arbetsmarknaden.

### *Varudonationer*

År 2023 beräknas mängden mottagna varor på Emmaus Åland att uppgå till ca 400.000 kg. Under 2023 utvecklas arbetet ytterligare för att öka andelen varor som säljs lokalt. Under 2023 genomförs en ombyggnad av varumottagningen i Norrböle för att skapa en samlad varumottagning som alltid är bemannad. Detta torde leda till minskad andel avfall bland donerade varor (k. 4490, kst. 25).

### *Emmaus Strandgatan och Emmaus Godby*

Emmaus butiker i centrala Mariehamn och Godby är second hand-affärer med försäljning av kläder, leksaker, husgeråd, böcker och inredning med mera. Arbetet består av butiksarbete, kundservice och försäljning.

### *Emmaus Norrböle*

Emmaus varumottagning, sortering samt möbel-, bygg- och heminredningsbutik finns i Norrböle. Arbetet består av att ta emot, sortera och sälja begagnade varor. I Norrböle finns även lager, snickeri, cykelverkstad, textilverkstad och demontering av möbler.

### *Popup-butiker*

För att öka graden av återanvändning behöver Emmaus Åland hitta nya kunder. Genom att finnas på de platser där människor rör sig och handlar kan second hand bli mer populärt (k. 3940, kst. 44). Emmausbutiker på andra orter, t.ex. i Stockholm och Ekenäs, har öppnat sommarbutiker och startat butiker i vanliga shoppinggallerior. Emmaus Åland prövade 2021 att öppna en sommarbutik på Föglö under högsäsong. Inför julhandeln 2021 hyrde Emmaus Åland plats i Maxinge för att pröva att sälja varor där. Under 2022 har webbförsäljning prövats. Under 2023 fortsätter arbetet med att hitta sammanhang och platser där Emmaus kan nå nya kunder och därmed öka återanvändningsgraden.

## Återvinning och returproduktion

Under 2023 kommer föreningen att fortsätta med tillverkning av nya produkter av material som annars skulle kasseras. Målet är att hitta enkla och säljbara produkter som kan tillverkas och säljas enligt säsong. Arbetet utförs av personer på arbetsträning och volontärer i textilverkstaden och i snickeriet i Norrböle.

Under 2021 utredde föreningen möjligheterna till en ny textilåtervinningsverksamhet som bidrar till möjligheterna att följa det EU-direktiv som från och med år 2025 förpliktigar medlemsländerna att ha separat insamling av textilavfall. Emmaus Åland är under 2023 redo att vara part i ett mer omfattande textilprojekt i samverkan med aktörer som producerar "resttextilier" samt med aktörer inom avfallsbranschen.

År 2021 tillsatte styrelsen en arbetsgrupp med uppdrag att ta fram ett förslag till åtgärder som leder till ökad återanvändning och återvinning samtidigt som det understöder de sociala målen, logistiken och personalens arbetsförutsättningar. Under 2021 tog gruppen fram flera förslag. Här ingår bl.a. en bemannad varumottagning. Detta utvecklingsarbete genomförs under 2022 och 2023. Extern finansiering söks för insatsen (k. 8000, kst. 12).

## Stadsodling

På Emmaus stadsodling (kst. 41) arbetar vi med att visa hur man kan bidra till att skapa hållbara kretslopp i närmiljön. Stadsodlingen ett pedagogiskt exempel på hur man odlar smart i stadsmiljö. Den sociala hållbarheten är lika viktig som den ekologiska. Tillsammans med personer i arbetspraktik odlar vi grönsaker som vi sedan säljer i våra butiker och till restauranger. Vi odlar även tillsammans med volontärer som söker gemenskap och kunskapsutbyte.

Emmaus stadsodling odlar grönsaker och kryddor på ett ca 800 kvadratmeter stort parkområde mitt i Mariehamn, på bakgården på Strandgatan 20 och i Norrböle. Odlingen sker på friland, i växthus och inomhus.

Under 2023 läggs extra vikt vid att integrera stadsodlingen i övrig verksamhet samt att samla den till ett eller ett par verksamhetsställen. Fokus kommer att ligga på småskalig stadsodling som en möjlighet till ökad självförsörjning för alla grupper och åldrar.

## Minskning av verksamhetens miljöpåverkan

Emmaus Åland följer systematiskt upp verksamhetens utsläpp av koldioxidekvivalenter från elförbrukning, fjärrvärme, transporter och resor. Även vattenförbrukning och avfallsmängder följs upp. Under 2023 utvecklas uppföljningen till att även inkludera utsläpp från avfallshantering och från kunders, donatorers och anställdas resor till verksamheten, så kallade utsläpp inom Scope 3.

Under 2023 ska åtgärder för att minska utsläppen genomföras i enlighet med föreningens plan för systematiskt hållbarhetsarbete. En övergång till mer hållbara drivmedel för Emmaus fordon utreds. Solcellspaneler installeras i Norrböle.



Under 2023 ska personresornas och biståndstransporternas utsläpp minska drastiskt. Utsläppen från personresor ska inte uppgå till mer än 7 ton CO<sub>2</sub>-ekvivalenter, och biståndstransporternas utsläpp till 4 ton. En djupare analys av de långa och korta biståndstransporternas CO<sub>2</sub>-avtryck ska genomföras och möjligheten till energisnåla eller fossilfria biståndstransporter ska utredas.

## Social hållbarhet, socialt arbete och inklusion på arbetsmarknaden

En av verksamhetsidéerna inom Emmaus är att genom återanvändning och återvinning skapa arbetsplatser och sysselsättning för alla personer oberoende av bakgrund, behov eller funktionsvariation. Emmaus bedriver sysselsättningsprojekt med målet att genom praktisk handledning och arbetsmarknadshandledning öka deltagarnas möjligheter att få ett jobb eller en studieplats.

### Anställda

Personalens trivsel och välmående är en viktig del av organisationens sociala hållbarhetsarbete. Vår personal ska agera förebilder för praktikanter, projektdeltagare och volontärer. För att klara av arbetet på bästa sätt erbjuds personalen fortbildning (k. 4500), friskvård (k. 4530) och andra åtgärder (k. 4545) för att stärka gemenskapen.

Under 2023 beräknas Emmaus Åland sysselsätta 45 personer enligt följande:

- Anställda av Emmaus Åland: 25 personer (21 årsarbetsverken) (k. 3800)
- Personer på arbetsträning vid Emmaus Åland: 20 personer (kst. 25)
- Styrelsemedlemmar, volontärer, praktikanter och samhällstjänstgörare tillkommer.

#### *Fortbildning och studieresor*

Under 2023 kommer Emmaus Åland att fortsätta fokusera fortbildningsarbetet (k. 4500, kst. 12) på att stärka personalens kompetens att stödja personer på arbetsträning. Under 2021 utbildades elva personer i OCN-metoden för kompetensbedömning, och under 2022 implementerades systemet med validering i verksamheten. Under 2023 ska även de som inte tidigare utbildats inom OCN få mer kunskap om arbetsmetodikerna genom intern fortbildning. (k. 4850, kst. 42).

Samarbete med Medis kring kursen Svenska i arbete fortsätter vid behov. Emmaus Åland har som mål att återkommande erbjuda studieresor för att inspirera och bredda kompetenserna hos personalen.

Emmaus Åland eftersträvar att alla anställda ska ha möjlighet att genomgå livräddande första hjälpen (k. 4850, kst. 12). Behovet av grundkurs i första hjälp bedöms i samarbete med företagshälsovården. Övrig utbildning i arbetarskyddsfrågor genomförs vid behov.

### *Personalsamvaro och friskvård*

Emmaus Åland ordnar minst två gånger om året sociala aktiviteter för personalen (k. 4545, kst. 12). Organisationen har ett friskvårdsbidrag för alla ordinarie anställda (k. 4530, kst. 12).

### *Företagshälsovård*

Cityläkarna levererar företagshälsovårdstjänster som omfattar alla i anställningsförhållande till Emmaus Åland (k. 4530, kst. 12). Verksamhetsplanen för företagshälsovården utgör en del av verksamhetsplanen för arbetarskyddet. I samarbete med Cityläkarna bedrivs verksamhet för upprätthållande av arbetsförmåga, uppföljning av sjukfrånvaro och tidigt stödande av arbetsförmågan. Företagshälsovården gör arbetsplatsbesök vid förändringar i verksamhetsställenas fysiska planering. Företagshälsovårdens verksamhetsplan och ersättningsansökan behandlas årligen av arbetarskyddskommissionen.

## Trygg och inkluderande arbetsmiljö

### *Medarbetarnas delaktighet*

Medarbetare (d.v.s. anställda och personer i sociala insatser och arbetsmarknadsinsatser) och volontärer ska höras i samband med beslut som berör deras arbetssituation. Emmaus Åland ska därför skapa möjligheter för medarbetare att uttrycka sina synpunkter på verksamhetsförändringar. Medarbetarna inkluderas i processen med att ta fram nästa års verksamhetsplan genom gemensamma möten eller workshops. Utöver det finns möjlighet att lyfta frågor vid de återkommande personalmötena. Personalen inkluderas också i arbetsgrupper och andra samarbeten, såväl interna som externa.

### *Internt värdegrundsarbete*

Ett aktivt internt värdegrundsarbete utgör en del av arbetet för en hållbar organisation där alla är välkomna. I praktiken handlar det om att aktivt diskutera frågor om t.ex. jämställdhet, rasism och hbtqia-rättigheter inom organisationen. Värdegrundsfrågor diskuteras löpande vid personalmöten och inkluderas i introduktionsutbildning för nyanställda medarbetare. Alla som deltar i Emmaus Ålands verksamhets omfattas av organisationens policydokument (bilaga till verksamhetsplanen).

Under år 2021 gjordes en kartläggning av jämställdhet på arbetsplatsen. En [jämställdhets- och likabehandlingsplan](#) har tagits fram. Under 2023 prioriteras att göra en tillgänglighetskartläggning av samtliga verksamhetsställen. 2024 ses planen över och uppdateras vid behov.

### *Arbetarskyddsverksamhet*

Arbetsgivaren har det övergripande ansvaret för arbetarskyddet och planering för att säkerställa att arbetsförhållandena är trygga. Alla anställda har ett ansvar för att meddela arbetarskyddsfullmäktige eller arbetarskyddschef om man i sitt dagliga arbete observerar arbetsförhållanden eller arbetsmetoder som kan vara skadliga eller farliga. Arbetarskyddsfrågor tas upp löpande i den dagliga handledningen och i samarbetet på arbetsplatsen. Tillbud eller olyckor ska undersökas omedelbart, och lämpliga åtgärder vidtas. Vid behov kan personer

som åker med Emmaus bilar ombedjas göra ett utandningsprov innan avfärd. Genomgång av rutiner för butikssäkerhet görs årligen. Varje år uppmärksammas också 112-dagen för brand-säkerhet.

I planeringen av den fysiska miljön ska arbetarskyddsfrågor beaktas. Anskaffningar av skyddsutrustning och annan utrustning för arbetets utförande görs löpande. Säkerhetsanvisningar ska finnas på plats vid arbetsmoment som kräver speciell uppmärksamhet. Riskbedömningar av arbetarskyddsfullmäktige i samarbete med personal på plats görs löpande vid de olika verksamhetsställen. Riskbedömningarna och de påföljande åtgärderna följs upp årligen.

## Volontärarbete

Årligen arbetar ca 100 personer omkring 3.000 timmar på Emmaus utan ersättning. Det motsvarar nästan 100 arbetsveckor. Volontärernas insatser viktiga för verksamheten och har dessutom en betydelsefull social funktion. Några gånger under året ordnas möten där frågor som rör verksamheten och särskilt volontärernas uppdrag. Emmaus traditionsenliga volontärfest anordnas i februari.

Emmaus Åland har tagit fram en strategi för volontärarbete 2019. Den uppdateras under 2023. Under året läggs särskild vikt vid att ta hand om befintliga volontärer samt rekrytera nya volontärer till alla verksamhetsställen. Målgruppen för volontärrekrytering ska även breddas.

### *Ungdomsarbete*

Emmaus Åland riktar sig till alla åldrar både gällande verksamhetsinnehåll, samarbets- och biståndsprojekt och volontärer. Unga engageras i verksamheten bl.a. genom workshops och praktikplatser. Emmaus tar regelbundet emot dagsverkare från skolor runtom på Åland.

På Emmausfestivalen i augusti ges unga åländska kulturutövare möjlighet att uppträda. Då presenteras ungdomskultur som annars har svårt att få offentligt utrymme och stor publik. Åländska ungdomar får genom sitt engagemang i Emmaus en grund för internationellt engagemang och möjligheter att delta i internationella utbyten.

Emmaus Åland har sedan 2021 samarbetat med SKUNK och ABF Åland för att ta emot internationella unga volontärer genom European Solidarity Corps. Under 2023 kommer 2-4 volontärer tas emot och arbeta i verksamheten periodvis.

Emmaus ska under 2023 fortsättningsvis samarbeta med skolorna genom att ta emot studiebesök, ordna informationstillfällen och arbetsträning, ge unga möjlighet till dagsverke och volontärarbete och involvera unga i såväl styrelsearbete som i Emmausfestivalen.

## Inkludering på arbetsmarknaden

Emmaus Åland har sedan starten för 25 år sedan arbetat med utsatta grupper som av olika orsaker hamnat utanför arbetsmarknaden. Insatserna har riktats till många olika målgrupper och till såväl ungdomar som äldre. För att kunna genomföra arbetet krävs kompetens i såväl sociala frågor och socialpedagogik som i integrationsfrågor. Arbetet är en del av den ordinarie verksamheten i butik, sortering och lager såväl som i stadsodlingen.

### *Arbetsträning och arbetsmarknadshandledning*

Emmaus Åland arbetar med arbetsträning och arbetsmarknadshandledning för personer som varit arbetslösa en lång tid. Målet med insatserna är att deltagarna ska komma vidare till arbete, studier eller andra insatser. Insatserna görs huvudsakligen i samverkan med och på uppdrag av AMS, men också KST är en viktig samarbetspartner. Emmaus Åland jobbar sedan 2021 med valideringsmetoden OCN för att synliggöra, erkänna och dokumentera kompetens.

### *Övergångsarbete*

Ålands Fountainhouse driver Klubbhuset Pelaren. Klubbhuset är öppet för människor som är drabbade eller har varit drabbade av psykisk ohälsa. Verksamheten bygger på social gemenskap, delaktighet och arbete. Ålands Fountainhouse ordnar s.k. övergångsjobb på företag och organisationer för medlemmar som är redo att integreras på arbetsmarknaden. Emmaus Åland har sedan hösten 2012 anställt övergångsarbetare. Under 2023 utreds möjligheterna till nya arbetsuppgifter för övergångsarbetare (k. 3800, kst. 10).

### *Samhällstjänstgörare och frihet på prov*

I stället för ovillkorligt fängelse i upp till åtta månader kan samhällstjänst dömas ut i minst 20 och högst 200 timmar. Samhällstjänst är oavlönat arbete under övervakning. Emmaus Åland tar årligen emot flera samhällstjänstgörare. Samarbetet med Brottsförhållningsmyndigheten fortsätter under år 2023. Målsättningen är att under året ha 2-4 samhällstjänstgörare. Därtill ska föreningen ha kapacitet att liksom tidigare år ta emot personer som är på frihet på prov.

### *Praktikanter*

Emmaus Åland tar årligen emot en mängd praktikanter i olika åldrar och med olika mål för praktiken. Praktikanterna kommer till Emmaus från grundskola, gymnasieskola (så kallat Lärande i arbete/LIA-praktik), Medis SFI-kurser för språkpraktik och från högskoleutbildningar. Emmaus erbjuder också plats för högskolepraktikanter genom AMS system för högskolepraktik. Under 2023 ska Emmaus fortsätta ta emot och handleda praktikanter inom verksamheten.

## Sysselsättning

Emmaus Åland har sedan länge erbjudit sysselsättning och arbetsgemenskap också för personer som inte står till den öppna arbetsmarknadens förfogande. Emmaus Åland samarbetar med KST och andra organisationer. Målet är att fortsättningsvis kunna erbjuda sysselsättningsplatser åt personer i behov av stöd samt att erbjuda dem arbetsuppgifter som är både utvecklande och meningsfulla. Men detta under förutsättning att finansiering för insatsen erhålls.

## Lokalt varubistånd

Emmaus Åland ger varubistånd till privatpersoner på Åland som lever under knappa förhållanden. Behovsbedömningen görs av professionella socialarbetare med helhetsgrepp över

mottagarens situation. Stödet från Emmaus ska vara en del av flera åtgärder som syftar till förbättrad situation för mottagaren. Uppgifter om varför personen i fråga behöver bistånd lämnas inte till Emmaus. Den bedömande instansen förmedlar gåvokort som gäller i Emmaus Ålands butiker. Gåvokorten utfärdas av KST, församlingar, ÅHS, Rädda Barnen och andra organisationer.

Emmaus utfärdar även gåvokort och presentkort till nya flyktingfamiljer och andra grupper i behov av tillfälligt stöd. Genom avtal med Röda Korset har vi beredskap att på kort varsel leverera kläder och andra varor som kan behövas vid krissituationer. Insatserna utvärderas och fortsätter under 2023.

## Nya sociala projekt

Projektet Växtkraft 2 med finansiering från Europeiska socialfonden (ESF) avslutas 2022. Projektet fokuserar på att förebygga och bryta utanförskap genom meningsfull sysselsättning, social gemenskap och delaktighet främst genom aktiviteter i grupp men även löpande i verksamheten på Emmaus. Målet är att få fler personer att öka sitt deltagande i samhället samt en ökad social delaktighet och förbättrad anställningsbarhet för de personer som har som mål att komma ut på arbetsmarknaden. Aktiviteterna förebygger och bryter ensamhet och utanförskap och alla kan delta utifrån sina förutsättningar och intressen (kst. 42).

Under året ansöks om medel för ett eller flera nya projekt som tar fasta på kompetenskartläggning och -bedömning hos personer på arbetsträning. OCN-metoden för erkännande av kunskaper används för ändamålet. Målet är att få ut fler personer på arbetsmarknaden och samtidigt påvisa behovet av mer flexibla stödsystem för inklusion på arbetsmarknaden.

## Internationell solidaritet

Under 2022 gjordes en analys av Emmaus Ålands solidaritetsarbete, som resulterade i en förnyad struktur, vilket medför förändringsarbete under 2023. Den nya strukturen medför en ökad tydlighet kring föreningens biståndsprinciper, där långsiktighet, gynnande av de mest utsatta, påverkansarbete, mänskliga rättigheter och genusmedvetenhet betonas.

Bistånds- och solidaritetsarbetet organiseras i fem olika block: 1) prioriterat område, 2) tillfälliga insatser, 3) långsiktiga samarbeten, 4) Emmausrörelsen och 5) utfasning.

Under 2023 kommer Emmaus Åland att samarbeta med och understöda organisationer i bl.a. Estland, Litauen, Bosnien och Hercegovina, Kroatien, Grekland, Rumänien, Västsahara, Togo och Peru. Därtill ska föreningen ha beredskap att utreda och initiera nya solidaritets-samarbeten.

En del av det internationella samarbetet är varutransporterna från Åland, som ger förutsättningar för socialt arbete hos mottagarna. En del av varorna delas ut till behövande, medan största delen säljs, för att skapa en ekonomisk grund för socialt arbete, förändringsarbete och opinionsbildning. Samarbetet ger således både sociala vinster och miljövinster samt bidrar till samhällsförändring. Under 2023 reserverar Emmaus Åland 120.000 euro för ekonomiska bistånd (k. 4996, kst. 19) och biståndstransporter (k. 4995, kst. 19). Målsättningen framöver är att öka det ekonomiska biståndet med minst 10.000 euro per år.

En av förpliktelseerna som medföljer medlemskapet i Emmaus International är att årligen bidra med en dagsförsäljning till Emmaus solidaritetsfond. Detta för att Emmausgrupper som inte har internationella kontakter ska kunna få projektstöd från Emmausrörelsen. Under 2023 ordnar Emmaus Åland sin solidaritetsförsäljning i samband med Emmausfestivalen i augusti.

Bistånd förmedlas även till ett flertal mottagare via Emmaus Europa och Emmaus International i enlighet med det program för solidaritetsinsatser som Emmausrörelsen gör upp. Därtill beviljas bistånd till specifika uppdrag, projekt och kampanjer.

## Internationella samarbetspartners

### *Estland*

Elü Jaoks på Ösel fungerar som ett nätverk för föräldrar till barn med funktionsvariationer. Elü Jaoks erbjuder rådgivning och handledning åt familjerna, hjälper dem att bevaka sina rättigheter samt bedriver påverkansarbete. Föreningen ordnar även sommarläger och andra sociala insatser för målgruppen. Under 2023 kommer Emmaus Åland att bidra med varu-transport(er) (k. 4996, kst. 19).

### *Litauen*

Emmaus Åland har stött familjecentret Nendre sedan starten år 1998. Nendre erbjuder dagvård åt små barn och eftermiddagsverksamhet åt skolbarn samt rådgivning och handledning åt föräldrarna. Nya utmaningar är bland annat att utveckla metoder och kapacitet för mottagning av flyktingbarn- och ungdomar. Under 2023 stöder Emmaus Åland Nendre med ett direkt verksamhetsstöd samt med resurser för en utvecklingsansvarig (k. 4995, kst. 19). Emmaus Åland äger en del av Nendre-fastigheten samt ett intilliggande hus. Under 2023 uppgörs en långsiktig plan för det fortsatta samarbetet med Nendre.

Barn- och ungdomscentret i Raguvele erbjuder fritidsaktiviteter, mat och hjälp med läsläsning till ett femtiotal barn och ungdomar, varav många lever under svåra förhållanden. Huset där centret är inrymt ägs av Emmaus Åland, som även finansierar lönen för centrets eftisledare (k. 4995, kst. 19). Stödet till och samarbetet med centret i Raguvele fortsätter under 2023, då en långsiktig plan för det fortsatta samarbetet även uppgörs.

### *Bosnien och Hercegovina*

Under 2021 inleddes solidaritetssamarbete med Emmausgruppen International Forum of Solidarity kring flyktingfrågor. Emmaus Åland bidrog till driften av ett dagcenter i Velika Kladusa, där flyktingar som "fastnat" i Bosnien och Hercegovina erbjuds tvättmöjligheter, kläder och mat. Samarbetet utvärderas under 2023 (k. 4995, kst. 19).

### *Grekland*

År 2020 inleddes samarbete med och ekonomiskt stöd till Echo Refugee Library, som betjänar flyktingläger i och kring Aten, Grekland. Biblioteket finns i en stor skåpbil full med bokhyllor och bekväma stolar. Biblioteket åker till nio flyktingläger och sociala projekt varje vecka med böcker på ett tiotal språk. Hos Echo finns också material för att lära sig flera olika språk. Språkundervisning ordnas också. Echo erbjuder en kreativ och givande miljö på platser där livet står still och stagnerar. Samarbetet och stödet utvärderas och fortsätter under 2023 (k. 4995, kst. 19).

### *Västsahara*

Västsahara är Afrikas sista koloni och ockuperat av sitt grannland Marocko sedan 1975. I dag bor omkring 160.000 västsaharier i flyktingläger i öknen i Algeriet. Western Sahara Resource Watch, som bevakar västsahariernas rätt till sina naturresurser, stöds under året med ett verksamhetsbidrag (k. 4995, kst. 19). Stödet utvärderas under året.

### *Togo*

Emmausgruppen MARS hjälper utsatta kvinnor och barn genom att erbjuda dem arbete och utbildning. Organisationen driver bl.a. en sömnadsskola, en verkstad där man framställer krita, ett bageri och en hönsgård. Därtill bedrivs odling. Dessa verksamheter hjälper kvinnor och unga flickor att få utbildning och arbete. På så sätt blir de inte lika lätt offer för prostitution eller människohandel. MARS finansierar också skolgången för cirka 100 barn, undervisar analfabeter samt ger mikrokrediter.

Emmaus Åland har tidigare skickat varubistånd till Togo, men det avslutades under 2022. Under 2023 planeras nya stödformer för MARS tillsammans med andra Emmausgrupper (k. 4995, kst. 19).

### *Peru*

Cuna Nazareth i Lima, Peru driver ett daghem för barn från marginaliserade familjer. Familjerna och barnen erbjuds både psykolog- och socialhjälp. Cuna Nazareth har som mål att bryta den onda cirkel som de fattiga och utsatta befinner sig i, att utsträcka de sociala rättigheterna till vidare kretsar och att skapa jämlikare villkor för barn från slumområdena.

Cuna Nazareth driver en återvinningscentral, med syftet att förbättra unga kvinnors och mäns ställning genom utbildning och arbetsplatser samt att förbättra miljön genom återvinning. En del av de unga får efter utbildningen arbete på återvinningscentralen, de övriga får som yrkesutbildade söka arbete på annat håll

Emmaus Åland har tidigare skickat varubistånd till Peru, men det avslutades under 2022. Under 2023 planeras nya stödformer för Cuna Nazareth tillsammans med andra Emmausgrupper

### *Indien*

Under 2022 inledde Emmaus Åland solidaritetssamarbete med Svalorna Indien Bangladesh och den indiska organisationen Grameena Mahila Okkuta, som betyder "landsbygdens kvinnliga federation". Okkuta arbetar för att stärka kvinnors ekonomiska, sociala och politiska ställning i samhället och i hushållet. Okkuta är en social rörelse som är verksam i 240 byar i fyra distrikt i delstaten Karnataka. Samarbetet med Svalorna förekommer i 20 byar i Kolardistriktet. Okkuta har organiserat tusentals kvinnor från landsbygdssamhällen sedan 1990-talet och är numera en federation som består av 330 självhjälpsgrupper med totalt 6.000 medlemmar.

Emmaus Åland ger även 2023 ekonomiskt stöd till Okkuta via Svalorna, som även sköter uppföljning och resultatrapportering (k. 4995, kst. 19). Samarbetet utvärderas under året.

## Deltagande i internationellt Emmausarbete

Emmaus Åland deltar aktivt i den internationella Emmausrörelsens organ, med representation i Emmaus Finland, Emmaus Europa (Carina Aaltonen, president) samt Emmaus Internationals styrelse (Martha Hannus). Syftet med deltagandet är att dela med sig av den kompetens Emmaus Åland besitter, påverka det internationella samarbetet i linje med Emmaus Ålands hållbarhetsvision och få kunskap och kontakter från andra Emmausorganisationer.

Hösten 2023 ordnas Emmaus Europas Regionala möte i Iasi i Rumänien. Emmaus Åland deltar med minst två personer närvarande. En ambition för kommande år är att fler personer inom personalen får möjlighet att delta i internationella utbyten och möten samt involveras i kontakter med andra Emmausgrupper.

## Kommunikations- och påverkansarbete

Emmaus kommunicerar sitt arbete för social och ekologisk hållbarhet genom seminarier, möten, föreläsningar, kampanjer och olika evenemang, ofta i samarbete med andra organisationer. Dessutom deltar Emmaus Åland i samhällsdebatten i form av pressmeddelanden och insändare, samt fungerar som remissinstans till Ålands landskapsregering. Genom vår hemsida och sociala medier delar vi med oss av vad som händer inom ramen för verksamheten. Med våra volontärer och medlemmar kommunicerar vi med brev, genom lokaltidningarna och vår interna facebookgrupp. En kommunikationsstrategi finns som stöd för alla anställda i kommunikationsarbetet.

## Emmaus Åland som exempel

I Emmaus Ålands verksamhetsidé ingår att vara föregångare inom cirkulär ekonomi och visa på nya modeller och mer hållbara sätt att arbeta på. Tidigare år har Emmaus Ålands verksamhet presenterats inom ramen för nordiskt samarbete, det lokala nätverket Bärkraft.ax och vid internationella möten. Vårt mål är att under 2023 fortsätta lyfta upp vårt arbete för att inspirera andra. Under året kommer Emmaus Åland att dela med sig av sina erfarenheter från den praktiska verksamheten i nätverk, konferenser och andra aktiviteter. Fokus ligger på att kommunicera vår metod för inklusion på arbetsmarknaden samt dela vårt interna hållbarhetsarbete med andra organisationer.

## Rätten till asyl och fri rörlighet

Emmaus Åland har tillsammans med den europeiska Emmausrörelsen tagit ställning för säkra vägar till Europa för människor på flykt i enlighet med internationell och europeisk lag, krävt ett system för flyktingmottagande mellan medlemsländerna som bygger på solidaritet och krävt att EU ska reformera asylrätten och avskaffa Dublinförordningen. Emmaus Åland



har också uppmärksammat de västsahariska flyktingarnas situation. Emmaus Åland fortsätter med aktivt kunskapspridande och opinionsbildande arbete kring flyktingskap och asylrätt (k. 3800, kst. 12).

## Evenemang

Emmaus Åland kommer under 2023 att ordna, uppmärksamma eller samarbeta kring bl.a. Internationella kvinnodagen den 8 mars, Emmaus solidaritetsförsäljning, Hiroshima-dagen den 6 augusti, Kulturnatten/Emmausfestivalen och Åland Pride samt Kampanjen "Europa minskar avfallet" och Green Friday i november. Därtill ordnas olika aktiviteter och evenemang med utgångspunkt i Emmaus värdegrund. Personalen och övriga medarbetare ska ytterligare involveras i planeringen av evenemang.

### *Emmausfestivalen*

Emmaus Åland ordnar, i samband med Kulturnatten i Mariehamn i augusti 2023, en omställningsfestival och en mötesplats för hållbarhet. Genom kultur, kunskapsutbyte och gemensamma manifestationer vill vi inspirera och uppmuntra till handling för en hållbar framtid. Emmausfestivalen vill skapa delaktighet och deltagande. Det gör vi genom att prioritera spelningar, workshops och kulturaktiviteter där barriären mellan publik och talare/artist bryts och där publiken är aktiva deltagare i evenemanget.

Temat för festivalen 2023 är *klimaträttvisa*, vilket ska återspeglas i hela programmet. Klimaträttvisa är ett tema som också speglar Emmausrörelsens grundläggande värderingar: solidaritet, välkomnande, att dela med sig, respekt och öppenhet. (k. 3800, 4850, kst. 24).

### *Evenemang i Norrböle*

I Norrböle ordnades under försommaren 2019 och 2022 ett Emmausevenemang med marknad, mat och musik. Evenemanget ordnas igen våren 2023 (k. 3800, 4850, kst. 24).

### *Sommarläger*

Under 2023 ordnas ett sommarläger för deltagare från Emmausgrupper. Lägrets tema är småskalig odling för självförsörjning och för en bättre värld.

# Övrig verksamhet

## *Fastighetsaktiebolaget Strandgatan 20*

Emmaus Åland äger samtliga aktier i FAB Strandgatan 20. Bolaget upplåter lokaler åt Emmaus Åland samt har Ålands skivbörs som hyresgäst. Under 2023 är det främsta målet att hålla fastigheten i gott skick samt att utreda möjligheterna till nybyggnation på tomten.

## *Fastighetsaktiebolaget Emmaus Norrböle*

Emmaus Åland äger samtliga aktier i FAB Emmaus Norrböle, som besitter fastigheten Skogshyddsvägen 7. Under 2023 är det främsta målet att bygga om varuinlämningen samt att göra byggnaderna mer energisnåla.

## *Emmaus Ab Pierre*

År 2018 grundade Emmaus Åland aktiebolaget Emmaus Ab Pierre, för föreningens momspliktiga verksamhet, som då främst bestod av Emmaus returcafé och Emmaus arbetspool. Under 2023 kommer bolagets verksamhet att vara vilande.

## *Styrelse*

Styrelsen kommer att ha ca 8 möten under året, därutöver hålls föreningens vår- och höstmöten.

# Policydokument

## Alkohol- och drogpolicy

Enligt Emmaus Ålands alkohol- och drogpolicy är det inte tillåtet för personal eller volontärer inom Emmaus verksamheter att vara påverkade av alkohol eller droger på arbetsplatsen. Föreningen verkar för att alla anställda ska ha en god fysisk och psykisk arbetsmiljö. Bruk och påverkan av alkohol och droger på arbetsplatsen försämrar arbetsmiljön i stort och medför ökade risker för hälsa och olycksfall i arbetet.

Emmaus Åland verkar för att anställda ska kunna bli fria från missbruk och stanna kvar i arbetet istället för att slås ut. Eftersom föreningen har en verksamhet som sysselsätter missbrukare är det viktigt att all verksamhet är alkoholfri, även vid representation och personalfester. Föreningens samtliga tillställningar är alkoholfria.

Alla som behöver hjälp att komma ur sitt missbruk av alkohol, narkotika och psykofarmaka ska erbjudas individanpassad hjälp. En förutsättning är att den anställde väljer att aktivt delta i behandling och rehabilitering. Föreningen har ett gott samarbete med Alkohol- och drogmottagningen. I ungdomsverksamheten tillämpas också nolltolerans beträffande alkohol- och droger.

## Jämställdhetspolicy

Emmaus Åland ska i sin verksamhet utgå från grundprincipen om kvinnors och mäns lika värde. Jämställdhet ingår i det samlande begreppet jämlikhet. Jämlikhetsbegreppet utgår i demokratiska sammanhang från principen om alla människors lika värde, oavsett etnisk tillhörighet, sexualitet, funktionsvariation, utbildning, ekonomi, ålder och kön m.m.

I jämställhetsarbetet ska hänsyn tas till att kvinnor och män ibland har lika behov och förutsättningar och ibland har olika behov och förutsättningar. Detta beror både på biologiska och på socialt konstruerade skillnader, s.k. genuskillnader, mellan könen.

Emmaus Åland ska som arbetsgivare verka för en arbetsmiljö som ger kvinnor och män samma villkor och möjligheter. Emmaus Åland ska främja delaktighet och inflytande på arbetet för både kvinnor och män. Ett aktivt jämställdhetsarbete ska vara en självklar del av personalpolitiken. Arbetsorganisation och arbetstider ska främja möjligheterna att förena arbete med föräldraskap. Ofrivilligt deltidsarbete ska motverkas. Viktigt är också att aktivt motverka kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.

Emmaus Ålands jämställdhetspolicy innebär:

- Att kvinnor och män ska ha lika möjligheter till anställning, utbildning, befordran samt utveckling i arbetet.
- Att tillämpa genusperspektiv på arbetsmiljön för att synliggöra skillnader i kvinnors och mäns arbetsvillkor.
- Att kvinnor och män ska ha lika lön för arbete av lika värde och även i övrigt lika anställningsvillkor.
- Att arbetsplatser, arbetsmetoder, arbetsorganisationer och arbetsförhållanden ska ordnas så att de lämpar sig för både kvinnor och män.

- Att jämnare fördelning mellan kvinnor och män uppnås i sådana sysselsättningar där yrkesval och rekrytering visar sig vara könsbundna.
- Att förvärvsarbete kan förenas med föräldraansvar.
- Att ingen anställd ska utsättas för sexuella trakasserier.
- Att kvinnor och män ges samma möjligheter till fortbildning samt kompetens- och karriärutveckling.

Jämställdhetsarbete ska ingå som en del av planeringen av alla verksamheter och projekt. Lokala och internationella samarbetsprojekt ska även präglas av den jämställdhetspolicy som Emmaus Åland antagit. Vid fördelning av biståndsmedel ska de områden som tas upp i jämställdhetspolicyn betonas. Biståndsprojekten ska främja jämställdheten inom mottagarorganisationen samt i mottagarlandet.

## Mångfaldspolicy

Inom Emmaus ska det finnas plats för alla. Det är viktigt att inte bara säga att vi är för mångfald. Vi måste även visa det i vårt praktiska arbete. På samma sätt ska vi i verksamheten betona tillgänglighet, inte endast fysisk sådan. Vi ska synliggöra olika osynliga normer som styr, t.ex. när det gäller mötesteknik. Utbildning och fortbildning är viktiga instrument i arbetet för ökad mångfald och jämställdhet.

Inom Emmaus Åland utgår vi från att mångfald ger fördelar och skapar utvecklingsmöjligheter. Mångfald är en förutsättning för bred spridning av verksamheten och dess syfte. Inom Emmaus Åland är medarbetare med olika kön, ålder, etniskt ursprung, nationalitet, funktionsbegränsningar, sexuell läggning och trosuppfattningar tillgångar. Emmaus Åland strävar efter ett inkluderande arbetsklimat där medarbetare fullt ut kan bidra med att dra nytta av sina olika erfarenheter och bakgrunder så att verksamheten kan bedrivas effektivt och med ett kvalitativt gott resultat. Mångfald i vår verksamhet skapar ett innovativt arbetsklimat.

Alla medarbetare (anställda, praktikanter och volontärer) har rätt att behandlas med respekt och med hänsyn till var och ens rättmätiga krav på integritet. Varje medarbetare ska känna att deras insats i arbetet är betydelsefull och att de har ett ansvar för att skapa ett gott arbetsklimat. Alla former av diskriminering och trakasserier är förbjudna. Med trakasserier menas alla typer av ovälkommet beteende och nedsättande kommentarer.

## Policy mot mobbning och trakasserier

Inom Emmaus Åland tolereras inte mobbning eller trakasserier i någon form. Alla anställda, stödanställda, praktikanter och volontärer ska behandlas lika och på ett respektfullt sätt. Vårt förhållningssätt ska präglas av tolerans för varandras olikheter och åsikter. Om någon trots detta utsätts för kränkande behandling har arbetsledare på alla nivåer i organisationen ett ansvar att omedelbart agera. Problemen måste utredas och åtgärder vidtas för att kränkningarna ska upphöra.

Det är viktigt att förebygga risken för kränkande särbehandling genom att se till att alla känner till gällande lagstiftning och policy när det gäller kränkande särbehandling samt genom att arbeta för att skapa en arbetsmiljö som präglas av öppenhet och ömsesidig dialog. Vi ska ha ett tillåtande och inkluderande klimat samt ett tydligt ledarskap som agerar på ett sätt som skapar trygghet och är normbildande för hur ett bra arbetsklimat ska utformas.

Med kränkande särbehandling menas ”återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda personer och som kan leda till att de hamnar utanför gemenskapen på arbetsplatsen.

## Miljöpolicy

Emmaus Åland ska leva upp till gällande miljölagar och ha de tillstånd som krävs för att bedriva vår verksamhet. Emmaus Åland ska i alla sammanhang, där det är befogat och möjligt, väga in den påverkan på miljön och klimatet som verksamheten innebär. När det gäller lokaler ska Emmaus Åland i alla sina verksamhetsutrymmen eftersträva minsta möjliga påverkan på miljön.

Emmaus Åland ska verka för att varor och tjänster som köps in är miljömärkta. Emmaus Åland ska minimera resande med flyg samt verka för att fler internationella möten hålls per telefon- och via internet. Föreningen ska ta miljöhänsyn vid upphandling av bistånds- och andra transporter.

Emmaus Åland ska kräva att biståndsmottagare och samarbetspartners följer gällande miljölagar och -regler. Därtill ska bistånds- och samarbetsprojekt alltid bedömas även ur miljöhänsyn.