

Emmaus Åland r.f.

# **VERKSAMHETSPLAN 2019**

Styrelsens förslag till höstmötet den 25.11.2018

**emmaus**  
**ÅLAND**

# Innehåll

<b>Vision 2030 .....</b>	<b>4</b>
<b>Verksamhetsidé .....</b>	<b>4</b>
<b>Värdegrund .....</b>	<b>4</b>
Hållbarhetsprinciper.....	5
En pusselbit för ett hållbart Åland .....	6
<b>Mål .....</b>	<b>6</b>
<b>Strategier och aktiviteter.....</b>	<b>6</b>
<b>Socialt arbete .....</b>	<b>6</b>
Stödarbetsplatser .....	7
Övergångsarbete .....	7
Samhällstjänstgörare .....	7
Civiltjänstgörare.....	7
Frivilligarbete.....	7
Projektet Växtkraft .....	7
<b>Integration på arbetsmarknaden .....</b>	<b>8</b>
Bygg- och möbelreturen .....	8
Emmaus returcafé .....	8
Emmaus arbetspool.....	8
Integration genom arbete .....	8
<b>Miljöarbete .....</b>	<b>9</b>
Insamling .....	9
Återvinning och returproduktion .....	9
<b>Bistånd och internationella solidaritetsprojekt.....</b>	<b>9</b>
Estland .....	10
Lettland.....	10
Litauen .....	10
Bosnien och Hercegovina .....	11
Kroatien .....	11
Rumänien.....	11
Västsahara .....	11
Togo .....	12
Peru .....	12
Lokalt varubistånd .....	12
<b>Fredsarbete .....</b>	<b>13</b>
Emmausfestivalen .....	13
Evenemang i Norrböle .....	13
Emmaus Ålands 30-årsjubileum .....	13
<b>Människor på flykt .....</b>	<b>13</b>
Ungdomsarbete .....	14
Sommarläger .....	15
<b>Utvecklingsprojekt .....</b>	<b>15</b>
Café på Strandgatan 20 .....	15
Verksamhetsutrymmen .....	15
Odlingsprojekt .....	15
<b>Aktiebolag.....</b>	<b>16</b>
Fastighetsaktiebolaget Strandgatan 20 .....	16

Fastighetsaktiebolaget Emmaus Norrböle .....	16
Emmaus Ab Pierre .....	16
<b>Policydokument .....</b>	<b>16</b>
Alkohol- och drogpolicy .....	16
Jämställdhetspolicy .....	17
Mångfaldspolicy.....	17
Policy mot mobbning och trakasserier .....	18
Miljöpolicy .....	18
<b>Mätning av resultatmål .....</b>	<b>19</b>
<b>Styrelse och personal .....</b>	<b>20</b>
Jämställdhetsplan och likabehandlingsplan .....	20

# Vision 2030

Emmaus Åland skapar meningsfullhet genom arbete åt alla. Emmaus bidrar till uppnåendet av ett meningsfullt liv, en verklig fred och glädje för varje individ och samhälle. Vi är banbrytare inom cirkulär ekonomi och vår verksamhet är klimatpositiv, vilket innebär att vår verksamhet binder mer koldioxid än vi släpper ut. Vårt biståndsarbete och vårt fredsarbete skapar social hållbarhet och bygger tillit över gränser. Varje människa och varje samhälle ska kunna leva, få en plats och förverkliga sig i ett ömsesidigt utbyte och i en gemenskap där alla har ett lika värde.

## Verksamhetsidé

Emmaus Åland ska i enlighet med Emmausrörelsens manifest:

- Kämpa mot orättvisor
- Hjälpa dem som har det värst
- Återanvända och återvinna
- Åtgärda orsakerna till ojämlikhet
- Arbeta för integration
- Skapa meningsfullhet genom gemensamt arbete

Emmaus Åland vill bidra till ett hållbart samhälle genom visa på nya system och modeller. Vi vill vara föregångare både vad gäller inkludering på arbetsmarknaden och inom nya modeller för återanvändning och återvinning. Vi visar att ett hållbart arbetssätt fungerar. Vi uppmärksammar och berättar om verksamheter och aktiviteter som bryter mot hållbarhetsprinciperna.

## Värdegrund

Emmaus Åland utgår från den internationella Emmausrörelsens värdegrund, som fastslogs vid rörelsens världsmöte i Italien i april 2016. Emmausrörelsen står för:

- Respekt – för människor och miljö, vilket leder till verksamheter präglade av:
  - tolerans och kamp mot alla former av diskriminering
  - gemensamt arbete som stärker individens egenvärde, självkänsla och oberoende
  - respekt för mänskliga rättigheter, jämställdhet och social rättvisa
  - miljöarbete
- Att dela med sig – av mänskliga, materiella och ekonomiska resurser, vilket leder till:
  - verksamheter som ökar vår medvetenhet och vårt politiska och sociala engagemang

- att vi delar arbetsuppgifter, varor, lokaler, problem, kunskaper och ansvar
- att vi uppmuntrar till generositet och strävar efter att alla kan vara delaktiga och jämbördiga
- Öppenhet – på alla plan, vilket leder till:
  - öppenhet både kring vår organisation och i vårt eget förhållningssätt gentemot varandra
  - ärlighet, trovärdighet och aktivt lyssnande för att nå förståelse för olika ståndpunkter
  - aktiviteter kring utbildning och kultur
  - att leva och arbeta tillsammans och tillämpa demokrati i vardagen och på alla sätt omfamna olikheter.
- Solidaritet – att leva solidariskt i vardagslivet och i samhället, i gruppen och arbetet, lokalt och globalt, vilket leder till:
  - arbete för jämlikhet och motverkandet av ensamhet och marginalisering
  - strävan efter att lösa konflikter
  - strävan efter rättvisare fördelning av resurser
  - solidariskt samhällsengagemang, ansvar, uthållighet och fredsbyggande
- Välkomnande – såväl i tanke som i handling, vilket leder till verksamheter präglade av varmt bemötande och betoning på gemenskap, där vi lyssnar på varandra, ger stöd, förmår tillmötesgå både akuta och långsiktiga behov särskilt hos utsatta grupper.

Värdegrunden avspeglas även i föreningens alkohol- och drogpolicy, jämställdhetspolicy, mångfaldspolicy, policy mot mobbning och trakasserier samt miljöpolicy.

Under året ska värdegrunden konkretiseras med målet att den ska genomsyra den praktiska verksamheten. I detta arbete läggs fokus även på antirasism och hbtq-rättigheter.

## Hållbarhetsprinciper

Emmaus Åland arbetar med såväl social som ekologisk hållbarhet. De åtta hållbarhets-principerna fungerar som ett verktyg och en måttstock i vårt arbete. Det innebär att Emmaus inte ska vara med och bidra till att naturen utsätts för:

1. Koncentrationsökning av ämnen från berggrunden (fossila bränslen, metaller och mineraler)
2. Koncentrationsökning av ämnen från samhällets produktion (syntetiska substanser, kemikalier, svårnedbrytbara ämnen eller naturliga substanser som omsätts i större mängder än vad naturen kan ta hand om)
3. Undanträngning med fysiska metoder (överuttag av naturresurser som vatten, skog, fisk eller matjord, intrång i viktiga naturområden, och produktion som resulterar i avfall istället för slutna kretslopp)

Vi är inte heller med och bidrar till att människor utsätts för strukturella hinder för

4. Hälsa
5. Inflytande
6. Kompetensutveckling
7. Opertiskhet
8. Och meningsskapande

De åtta hållbarhetsprinciperna utgör Emmaus Ålands definition av ekologisk och social hållbarhet. Istället för att bidra till ett ohållbart samhälle ska vi visa på metoder för att minska koncentrationsökning av ämnen skadliga för naturen, och undanröja strukturella hinder som står i vägen för ett inkluderande samhälle.

## En pusselbit för ett hållbart Åland

Emmaus Åland ska aktivt delta i arbetet med att uppnå målen i Ålands utvecklings- och hållbarhetsagenda. Vi bidrar framför allt till mål 1, 2 och 7 i agendan. Vi ska också, utifrån vår värdegrund och vår expertkunskap, ifrågasätta, utmana och driva på för ännu mer ambitiösa hållbarhetsmål där vi anser att det behövs.

## Mål

Emmaus Ålands främsta mål under 2019 är att:

- Öka graden av återanvändning och återvinning av kläder, textilier, skor, hemelektronik, hushållsartiklar, böcker, byggmaterial, möbler och andra varor.
- Skapa bestående arbetsplatser och utöka sysselsättningen för personer som är långtidsarbetslösa eller som behöver integreras på arbetsmarknaden och i samhället i övrigt.
- Erbjuder meningsfull sysselsättning för bl.a. frivilligarbetare, personer med funktionsvariationer och samhällstjänstgörare.
- Erbjuder praktikplatser till ungdomar, studerande och långtidsarbetslösa.
- Informera om Emmausrörelsen och om Emmaus Ålands verksamhet.
- Driva biståndsarbete och internationella solidaritetsprojekt.
- Driva fredsarbete
- Driva vidare planerna på caféverksamhet på Strandgatan 20.
- Skapa rutiner och verktyg för ett systematiskt hållbarhetsarbete som en integrerad del av organisationens arbete

## Strategier och aktiviteter

### Socialt arbete

En av verksamhetsidéerna inom Emmaus är att genom återanvändning och återvinning skapa arbetsplatser och sysselsättning för alla personer oberoende av bakgrund, behov eller funktionsvariation. På Emmaus får alla jobba enligt egen förmåga och utvecklas på egna villkor i en inspirerande och bekräftande arbetsmiljö.

### *Stödarbetsplatser*

Under 2019 fortsätter satsningen på det sociala arbetet inom organisationen. Emmaus ska under året vidareutveckla handledningen av de stödanställda och även erbjuda kortare arbetsstränings-placeringar. Målet är att kunna erbjuda stödanställning åt fler personer med funktionsvariationer samt att erbjuda dem ett arbete som är både utvecklande och meningsfullt. Detta kombineras med insatser för att få ut de stödanställda på praktikjobb på andra arbetsplatser, med målet att få en plats på den reguljära arbetsmarknaden. Insatserna utförs i stor utsträckning i samverkan med och på uppdrag av AMS. Samarbetet innefattar även många kommuner, Fixtjänst, Klubbhuset Pelaren och andra organisationer.

### *Övergångsarbete*

Ålands Fountainhouse driver Klubbhuset Pelaren. Klubbhuset är öppet för människor som är drabbade eller har varit drabbade av psykisk ohälsa. Verksamheten bygger på social gemenskap, delaktighet och arbete. Grundidén är att tro på den enskildes förmåga och vilja att förändra sin livssituation. Ålands Fountainhouse ordnar s.k. övergångsjobb på företag och organisationer för medlemmar som är redo att integreras på arbetsmarknaden. Emmaus Åland har sedan hösten 2012 anställt övergångsarbetare. Samarbetet med Ålands Fountainhouse fortsätter under 2019.

### *Samhällstjänstgörare*

I stället för ovillkorligt fängelse i upp till åtta månader kan samhällstjänst dömas ut i minst 20 och högst 200 timmar. Samhällstjänst är oavlönat arbete under övervakning. Emmaus Åland tar årligen emot flera samhällstjänstgörare. Samarbetet med Brottsförmyndigheten fortsätter under år 2019. Målsättningen är att under året ha 4 samhällstjänstgörare.

### *Civiltjänstgörare*

Emmaus Åland godkändes år 2016 som civiltjänstgörarplats. Civiltjänst utförs istället för militärtjänst och ska vara för "samhället nyttig arbetsjänst". Emmaus Åland tog emot sin första civiltjänstgörare i maj 2016. Föreningen ska även under 2019 ha kapacitet att ta emot lämplig civiltjänstgörare.

### *Frivilligarbete*

Årligen arbetar ca 100 personer omkring 4.000 timmar på Emmaus utan ersättning. Det motsvarar mer än 100 arbetsveckor. De frivilligas insatser viktiga för verksamheten och har dessutom en betydelsefull social funktion.

Under 2019 fortsätter Emmaus Åland med utvecklingen av frivilligarbetet. Några gånger under året ordnas frivilligarbetarmöten där frågor som rör verksamheten och särskilt frivilligarbetarnas sysslor diskuteras.

### *Projektet Växtkraft*

Målsättningen med projektet Växtkraft är att fler personer ökar sitt deltagande i samhället. Målsättningen är även ökad social delaktighet samt förbättrad anställningsbarhet för dem som har som mål att komma ut på arbetsmarknaden.

För att uppnå målsättningen stärker Emmaus sin verksamhet med s.k. arbetsverkstäder där deltagarna får arbeta med det de är bra på, för att sedan gå vidare med mer utmanande arbetsuppgifter. Målen uppnås även genom öppna arbets- och reparationsverkstäder, samtalsgrupper och workshops där alla får delta utgående från egna behov.

Projektet pågår den 1.1.2019-31.12.2020 och finansieras av Europeiska socialfonden och Ålands landskapsregering.

## Integration på arbetsmarknaden

Emmaus Åland har sedan starten för 25 år sedan arbetat med marginaliserade grupper som av olika orsaker hamnat utanför arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsintegrationsprojekt har drivits både i projektform och som integrerade delar av den löpande verksamheten. Insatserna har riktats till många olika målgrupper och till såväl ungdomar som äldre. En del av sysselsättningsinsatserna har finansierats med egna medel, andra med EU- och landskapsmedel samt med kommunala medel.

Emmaus Ålands främsta arbetsmarknadsprojekt för närvarande är Bygg- och möbelreturen, Emmaus returcafé och Emmaus arbetspool. Nytt för 2019 är ESF-projektet Växtkraft, som beskrivs i avsnittet ovan (socialt arbete). Sysselsättningsinsatserna riktar sig till långtidsarbetslösa som har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Målet är att deltagarna ska få jobb på den öppna arbetsmarknaden.

### *Bygg- och möbelreturen*

Emmaus bygg- och möbelretur i Norrböle är en återvinningscentral för byggnadsmaterial, möbler, heminredning och elektronik m.m. Verksamheten bedrivs genom att sysselsätta långtidsarbetslösa. Arbetet består av att ta emot och sälja möbler och heminredning samt att gå igenom och kontrollera inlämnad hemelektronik. Emmaus bygg- och möbelretur samarbetar med kommuner, AMS, Ålands renhållning m.fl. Under året rekryteras fler frivilligarbetare till verksamheten. Verksamheten vid Bygg- och möbelreturen samordnas under året med varusorteringen och -mottagningen som flyttar från Strandgatan till Norrböle.

### *Emmaus returcafé*

Emmaus returcafé startade som ett arbetsmarknadsprojekt hösten 2015. Projektet hade finansiering från Europeiska socialfonden till och med den 31.12.2018. Från och med 2019 ska verksamheten bära sina egna kostnader och drivs därmed som näringsverksamhet inom ramen för Emmaus AB Pierre.

### *Emmaus arbetspool*

På Åland finns flera personer som är bostadslösa och försörjer sig som tiggare. Deras livssituation är inte värdig. Emmaus hjälper sedan hösten 2015 utsatta personer att få tillfälliga jobb. Målet är dels att hjälpa tillfälliga gästarbetare men även att integrera fler personer på arbetsmarknaden, som en del i processen att få ett bra liv.

Emmaus arbetspool startades för skapa ett tryggt och rättssäkert system med förmedling av arbete åt målgruppen. Hittills har ett sextiototal personer varit anställda i arbetspoolen och omkring 300 uppdrag har utförts åt ca 150 kunder. Emmaus arbetspool vidareutvecklas under 2019. Under året ska erfarenheterna av arbetspoolen även spridas till andra aktörer både i och utanför Norden.

### *Integration genom arbete*

Nyanländas kompetenser och erfarenheter kan utgöra en utvecklingsfaktor för det åländska näringslivet och samhället i övrigt. Emmaus Åland vill ytterligare utveckla sin modell för att



snabbare få ut nyanlända på arbetsmarknaden. Resultat nås bäst genom nära samarbete mellan myndigheter, näringsliv och civilsamhälle.

Under 2017 inledde Emmaus Åland projektet "Integration genom arbete" som ett komplement till arbetspoolen. Målet är att de som involveras i verksamheten, genom rätt insats i rätt tid, ska kunna bli självförsörjande. Målgruppen för detta projekt är i första hand personer som faller utanför de sociala skyddsnetten, främst EU-migranter, asylsökande och andra nyanlända med rätt att jobba. I första hand ska personerna hänvisas till sådan existerande social service som de har rätt till, medan Emmaus främst bistår när social service inte är tillgänglig.

Sedan 2016 har vi inom ramen för Emmaus arbetspool och "Integration genom arbete" hjälpt till med bl.a. att skaffa skattekort, med bankärenden, EU-registrering hos Polisen/Migrationsverket, kontakt med FPA, att söka och få jobb, handleda på arbetsplatser, hitta bostad, informera om det åländska samhället samt med översättningar och tolkning. Arbetet fortsätter under 2019.

## Miljöarbete

Emmaus Åland minskar avfallet i vårt samhälle genom återanvändning och återvinning samt information och opinionsbildande arbete. Genom Emmaus får varor ett längre liv eller ett nytt liv, vilket gör att miljöbelastningen i form av avfall och nyproduktion minskar. Emmaus arbetar för att minska miljöbelastningen av resor genom koldioxidkompensation. Emmaus utreder också möjligheten till mer miljövänliga transportlösningar.

### *Insamling*

År 2019 beräknas mängden mottagna varor på Strandgatan och i Godby att uppgå till ca 250.000 kg. Bygg- och möbelreturen beräknas ta emot ca 150.000 kg.

### *Återvinning och returproduktion*

Under 2019 kommer föreningen att fortsätta med tillverkning av nya produkter av material som annars skulle kasseras. Arbetet ska främst utföras av stödanställda och frivilligarbetare. Under årets utreds möjligheterna att starta en ny textilverkstad i Norrböle.

## Bistånd och internationella solidaritetsprojekt

Emmaus Åland samarbetar med och stöder gräsrotsorganisationer i länder med stora sociala och ekonomiska klyftor. Under 2019 kommer Emmaus Åland att samarbeta med och understöda organisationer i bl.a. Estland, Lettland, Litauen, Bosnien och Hercegovina, Västsahara, Togo och Peru. Därtill ska föreningen ha beredskap att utreda och initiera samarbete med fler organisationer.

En viktig del av det internationella samarbetet är varustransporterna från Åland, som ger förutsättningar för socialt arbete hos mottagarna. En del av varorna delas ut till behövande, medan största delen säljs, för att skapa en ekonomisk grund för socialt arbete, förändringsarbete och opinionsbildning. Samarbetet ger således både sociala vinster och miljövinster samt bidrar till samhällsförändring. Under 2019 reserverar Emmaus Åland 120.000 euro för ekonomiska bistånd och biståndstransporter. Biståndsadministrationen belastar inte biståndsbudgeten.

En av förpliktelserna som medföljer medlemskapet i Emmaus International är att årligen bidra med en dagsförsäljning till Emmaus solidaritetsfond. Detta för att Emmausgrupper som inte har internationella kontakter ska kunna få projektstöd från Emmausrörelsen. Under 2019 ordnar Emmaus Åland sin solidaritetsförsäljning på Ålands självstyrelsedag den 9 juni.

Bistånd förmedlas även till ett flertal mottagare via Emmaus Europa i enlighet med det program för solidaritetsinsatser som Emmaus Europa gör upp. Därtill beviljas bistånd till specifika projekt såsom t.ex. Kvinnobanken (dagskassan från Strandgatan den 8 mars).

#### *Estland*

**Elü Jaoks på Ösel** fungerar som ett nätverk för föräldrar till handikappade barn. Föreningen lyfter upp frågor om handikappades ställning genom bl.a. seminarier, informationstillfällen och diskussioner med myndigheter och politiker. Elü Jaoks erbjuder rådgivning och handledning åt familjer med handikappade barn samt hjälper familjerna att bevaka sina rättigheter. Föreningen ordnar även sommarläger och andra sociala insatser för målgruppen.

Under 2019 kommer Emmaus att stöda nätverkets insatser genom en varutransport och eventuellt ekonomiskt stöd för särskilda utvecklingsprojekt. Därtill stöds Elü Jaoks i sina ambitioner att bli mer involverad i den internationella Emmausrörelsen.

#### *Lettland*

**Emmaus Smiltene** i Lettland jobbar med att hjälpa utsatta grupper i samhället genom stöd-boende, barnaktiviteter och integration. Emmaus Åland fungerar sedan hösten 2017 som stödgrupp till Emmaus Smiltene. Gruppen beviljades i oktober provmedlemskap i Emmaus Europa. Emmaus Ålands roll är att stöda organisationen i utvecklingen till fullvärdig medlem i den internationella Emmausrörelsen. Emmaus Åland bidrar med information om hur Emmausrörelsen fungerar samt med rådgivning i organisationsutvecklingsfrågor. Därtill kan mindre ekonomiskt stöd och varubistånd ges.

#### *Litauen*

Stödcentret för försvunna personer och deras familjer i Vilnius, Litauen, **Missing Persons' Families Support Centre** jobbar med stöd till offer för människohandel samt hjälp med återintegration i samhället samt med policyarbete och förebyggande insatser.

Missing Persons' Families Support Centre har av Vilnius stad fått besittningsrätt till en f.d. skola i en förort till Vilnius. Byggnaden har gjorts om till skyddshem, kontor och butik. Under 2019 ska Emmaus Åland ha beredskap att förse butiken med varuförsändelser.

Emmaus Åland har stött **familjecentret Nendre** sedan starten år 1998. Emmaus Åland och Ålands fredsinstitut trädde in som delägare i Nendre år 2008. Nendre erbjuder dagvård åt små barn och eftermiddagsverksamhet åt skolbarn samt rådgivning, handledning och utbildning åt dessa barns ensamstående socialt utslagna föräldrar. Syftet med Nendre är att ge föräldrarna och barnen en trygg och säker vardag samt möjligheter att hålla samman familjerna. Nendre tar årligen emot ca 30 daghemsbarn, 25 skolbarn och 40 familjer. Den pedagogiska modell som Nendre har byggt upp bygger i stor grad på nordiska erfarenheter av barnomsorg, demokratiutveckling och jämställdhet. Under 2019 stöder Emmaus Åland Nendre med ett direkt verksamhetsstöd samt med en visstidsanställning av en utvecklingsansvarig.

Emmaus Åland äger sedan våren 2018 en del av Nendre-fastigheten och en del av ett intilliggande hus. Under året uppgörs en långsiktig plan för underhåll och förvaltning av fastigheterna.

Emmaus Åland äger fastigheten **Villa Nina i Akmensikes**. Den används av Nendre för sommarläger och rekreation. Under 2017 gjordes vissa grundförbättringar på fastigheten och till/nybyggnad planerades. Förbättringsarbeten fortsätter under 2019.

**Barn- och ungdomscentret i Raguvele** erbjuder fritidsaktiviteter och hjälp med läsläsning till ett femtiotal barn och ungdomar som lever under svåra förhållanden. Vid centret får de även mat. Genom olika aktiviteter och projekt förbereds barn och unga för ett självständigt och tryggt liv. Huset där centret är inrymt ägs av Emmaus Åland, som även finansierar lönen för centrets två verksamhetsassistenter. Stödet till och samarbetet med centret i Raguvele fortsätter under 2019. Under året görs även vissa grundförbättringar i byggnaden. Därtill utreds möjligheterna att förvärva en av grannfastigheterna med syfte att ge förutsättningar att utveckla verksamheten. Under året uppgörs ett treårigt samarbetsavtal med centret.

### *Bosnien och Hercegovina*

År 2016 inleddes samarbete med Emmausgruppen **Nova Generacija** i Banja Luka. Gruppen bedriver socialt arbete med fokus på barn och unga. Nova Generacija driver Bosnien och Hercegovinas enda stödtelefon för barn. De driver också en dagverksamhet för barn i en utsatt situation samt ett natthärbärge för barn. Emmaus Åland har sedan 2016 understött gruppen med varubistånd. Nova Generacija driver en second hand-butik i Banja Luka, med målet att kunna erbjuda arbete för vuxna i de familjer som ges stöd. Samarbetet utvecklas under 2019.

### *Kroatien*

Under 2018 inleddes samarbete med **Centre for Missing and Exploited Children** i Osijek, Kroatien. Organisationens huvudsakliga syfte är att stärka rättigheterna för barn och unga, förebygga övergrepp och våld mot barn och unga, stödja familjer till försvunna barn samt tillhandahålla boende för utsatta barn och stödja ensamkommande och asylsökande barn. CMEC driver sex halvdagscenter för utsatta barn och unga runt om i Kroatien som får stöd av regeringen i Kroatien. Därtill har de ett skyddshem för barn som utsatts för trafficking, ett center för säkert internet samt ger stöd och rådgivning till barn, unga och familjer. Under 2018 skickades en långtradare med varor till CMEC för att stödja dem i öppnandet av den första humanitära second hand-butiken i Osijek. Syftet med butiken är att skapa en stabil inkomstkälla för organisationen, men också att skapa arbetsplatser för de barn och unga som fyllt 18 och behöver lära sig ett yrke. Samarbetet utvecklas under 2019.

### *Rumänien*

Under år 2017 inleddes diskussioner om eventuell projektsamverkan med den feministiska romska organisationen **E-Romnja** i Rumänien. Organisationen jobbar med flera lokala samhällsutvecklingsprojekt i orter med romsk befolkning, som i dag är missgynnad och marginaliserad på flera sätt. Organisationen jobbar med demokratifrågor och ökat deltagande i samhällsfrågor för kvinnor och unga. Arbetet fokuseras på frågor om bl.a. hälsa, utbildning, och infrastruktur. Samarbetet med E-Romnja utvecklades under 2018, då Emmaus Åland även beviljade ekonomiskt stöd. Samarbetet fortsätter under 2019.

### *Västsahara*

Västsahara är Afrikas sista koloni och ockuperat av sitt grannland Marocko sedan 1975. FN kräver att Västsahara skall avkoloniseras och internationella domstolen i Haag har fastslagit att Marockos krav på Västsahara saknar grund. Inget land i världen har erkänt Marockos rätt

till Västsahara och det marockanska förtrycket av den västsahariska befolkningen är hårt. I dag bor där omkring 160.000 västsaharier i flyktingläger i öknen i Algeriet.

Västsaharier har de senaste åren deltagit i Emmaus Ålands sommarläger, som har mänskliga rättigheter och självbestämmande som tema. Även 2019 kommer sommarlägret att ha deltagare från Västsahara. I de västsahariska flyktinglägren inleddes år 2017 etableringen av en **Emmausgrupp**. Under 2019 ska Emmaus Åland ha beredskap att stöda gruppen såväl ekonomiskt som med konsultation angående organisationsutveckling. Under året drivs även informations- och opinionsarbete kring Västsahara. Arbetet görs i samarbete med bl.a. Emmaus Stockholm, Western Sahara Resource Watch och Afapredesa. Western Sahara Resource Watch stöds under året med ett verksamhetsbidrag.

### *Togo*

**Emmausgruppen MARS** hjälper utsatta kvinnor och barn genom att erbjuda dem arbete och utbildning. Organisationen driver bl.a. en sömnadsskola, en verkstad där man framställer krita, ett bageri och en hönsgård. Därtill bedrivs odling. Dessa verksamheter hjälper kvinnor och unga flickor att få utbildning och arbete. På så sätt blir de inte lika lätt offer för prostitution eller människohandel. MARS finansierar också skolgången för cirka 100 barn, undervisar analfabeter samt ger mikrokrediter.

Emmaus Åland har tillsammans med Emmaus Helsingfors och Emmaus Westervik bekostat inköpet av en tomt i Lomé där Mars har byggt nya lokaler för sin verksamhet. Under 2015 och 2016 finansierades byggandet av lokalerna, som stod klara 2018. År 2019 skickar Emmaus Åland mellan två och fyra biståndscontainrar till MARS samt kan även bevilja ekonomiskt bistånd.

### *Peru*

**Cuna Nazareth** i Lima, Peru driver ett daghem för barn från marginaliserade familjer. Familjerna och barnen erbjuds både psykolog- och socialhjälp. Cuna Nazareth har som mål att bryta den onda cirkel som de fattiga och utsatta befinner sig i, att utsträcka de sociala rättigheterna till vidare kretsar och att skapa jämlikare villkor för barn från slumområdena.

Emmaus Åland, Emmaus Helsingfors, Emmaus Westervik och Svalorna i Finland har med bidrag från utrikesministeriet hjälpt Cuna Nazareth att starta en återvinningscentral, där arbetslösa unga från fattiga familjer utbildas till professionella återvinnare. Syftet är att förbättra unga kvinnors och mäns ställning genom utbildning och arbetsplatser samt att förbättra miljön genom återvinning. En del av de unga får efter utbildningen arbete på återvinningscentralen, de övriga får som yrkesutbildade söka arbete på annat håll. Då återvinningscentralen har blivit självförsörjande är det meningen att den ska ge intäkter för att stödja verksamheten vid Cuna Nazareths daghem.

Under 2019 bidrar Emmaus Åland med en eller två biståndscontainrar samt ett mindre ekonomiskt understöd till återvinningscentralen.

### *Lokalt varubistånd*

Emmaus Åland ger varubistånd till privatpersoner på Åland som lever under knappa förhållanden. Behovsbedömningen görs av professionella socialarbetare med helhetsgrepp över mottagarens situation. Stödet från Emmaus ska vara en del av flera åtgärder som syftar till förbättrad situation för mottagaren. Uppgifter om varför personen i fråga behöver bistånd lämnas inte till Emmaus. Den bedömande instansen förmedlar gåvokort som gäller i Emmaus Ålands butiker. Gåvokorten utfärdas av kommunernas socialkanslier, församlingar, ÅHS,

Rädda Barnen och andra organisationer. Verksamheten fortsätter på samma sätt under 2019.

Emmaus har därtill utfärdat gåvokort och presentkort till de nya flyktingfamiljerna och andra grupper i behov av tillfälligt stöd. Även detta fortsätter under 2019.

## Fredsarbete

Emmaus förespråkar fredligt samarbete, internationell samverkan och mänskliga rättigheter genom seminarier, möten, föreläsningar, kampanjer och olika evenemang, ofta i samarbete med andra organisationer.

Emmaus Åland kommer under 2019 att ordna eller uppmärksamma bl.a. Internationella kvinnodagen den 8 mars, Emmaus solidaritetsförsäljning i juni, Emmaus Ålands 30-årsjubileum i juni, Hiroshima-dagen den 6 augusti, Emmausfestivalen och Kulturnatten i augusti, Åland Pride, Kampanjen "Europa minskar avfallet" i november samt Emmausbalen i december. Därtill ordnas olika aktiviteter och evenemang med utgångspunkt i Emmaus värdegrund.

### *Emmausfestivalen*

I samband med Kulturnatten i augusti 2019 ordnar Emmaus Åland en festival med fokus på aktion för hållbarhet i vardagen. Festivalen utforskar Emmaus grundvärderingar – respekt, välkomnande, att dela med sig, öppenhet och solidaritet, och inspirerar till och stärker förmågan att själv agera för ett socialt och ekologiskt hållbart samhälle i sin vardag. Frivilligarbete, delaktighet och inkludering är teman som särskilt kommer att diskuteras.

Programmet innehåller föreläsningar, samtal och workshops i kombination med skapande verkstäder och kultur i form av film, musik, dans, konst och performance. Under Emmausfestivalen är publiken inte passiv utan inbjuds att delta och utbyta kunskaper och skapa kultur tillsammans med oss. Emmaus scen kommer som vanligt vara en plattform för såväl unga åländska förmågor som för konstnärer och musiker från andra platser. Festivalen pågår från torsdag mitt på dagen till fredag vid midnatt den 8-9.8.2019.

### *Evenemang i Norrböle*

I Norrböle ordnas under försommaren ett Emmausevenemang med marknad, mat och musik.

### *Emmaus Ålands 30-årsjubileum*

Emmausaktiviteter på Åland inleddes i början av 1980-talet i samverkan med Emmaus Westervik, men kontinuerlig och insamlings-, bistånds- och försäljningsverksamhet har pågått sedan sommaren 1989. Jubiléet firas i juni 2019 tillsammans med 20-årsjunilerande föreningen Vårt hjärta. Tillsammans ordnas en folkfest mitt i stan. Festtemat blir "En andra chans" – för människor och varor.

## Människor på flykt

Emmaus Åland har tillsammans med den europeiska Emmausrörelsen sedan flyktingkrisen 2015 tagit ställning för säkra vägar till Europa för människor på flykt i enlighet med internationell och europeisk lag, krävt ett system för flyktingmottagande mellan medlemsländerna

som bygger på solidaritet och krävt att EU ska reformera asylrätten och avskaffa Dublinförordningen.

Emmausrörelsen anser att alla människor ska få röra sig fritt. Människor på flykt dör vid våra gränser trots att de skulle ha varit skyddade av artikel 13 i FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, som stadgar följande:

- Var och en har rätt att fritt förflytta sig och välja bostadsort inom varje stats gränser.
- Var och en har rätt att lämna varje land, även sitt eget, och att återvända till sitt land.

Emmaus Åland har länge stöttat västsaharier som är på flykt sedan 40 år tillbaka. Vårt stöd går till västsahariska flyktingläger i Algeriet och till opinionsbildande arbete. Emmaus Åland skickar inte kläder eller andra varor till våra samarbetspartners i regionen. Det som behövs bäst just nu är pengar och därför uppmanas folk att liksom tidigare donera både varor och pengar till Emmaus. Varorna omsätts i pengar, som används till insatser för människor på flykt.

Under 2018 har Emmaus Åland, tillsammans med Emmaus Finland och Emmaus Europa, stött ett europeiskt medborgarinitiativ till Europeiska kommissionen för ett mer välkomnande Europa. Under tecknarna till initiativet kräver att den Europeiska kommissionen:

1. Förbjuder kriminaliseringen av solidaritet i medlemsstaterna.
2. Stödjer europeiska medborgare som vill erbjuda säkerhet för människor som flyr från förföljelse.
3. Säkerställer effektiv tillgång till rättvisa för alla offer för utnyttjande och illabehandling.

Emmaus Åland har också skänkt en dagskassa till Flyktingrådgivningen r.f i Finland. Flyktingrådgivningen ger juridiskt stöd och rättshjälp till asylsökande, flyktingar och andra utlänningar i Finland.

Under 2019 kommer Emmaus Åland att fortsätta stödja Flyktingrådgivningen r.f ekonomiskt. Arbetet med att stödja västsaharier på flykt fortsätter också i samverkan med Afapredesa, Emmaus Stockholm och Western Sahara Resource Watch. För flyktingar och migranter på Åland har Emmaus Åland beredskap att bidra med de varor som behövs. Dessutom erbjuder Emmaus Åland fortsättningsvis sysselsättning och jobb åt flyktingar och migranter. Detta inom ramen för Emmaus arbetspool samt inom föreningens praktikant- och frivilligarbete. Utöver detta kommer Emmaus Åland att fortsätta med aktivt kunskapspridande och opinionsbildande arbete kring flyktingskap och asylrätt.

### *Ungdomsarbete*

Emmaus Åland riktar sig till alla åldrar både gällande verksamhetsinnehåll, samarbets- och biståndsprojekt och frivilligarbete. I det internationella samarbetet och biståndet ligger fokus på utsatta och marginaliserade unga personer. Ungdomsperspektivet är också viktigt inom såväl det lokala som det internationella policyarbetet.

Unga engageras i verksamheten bl.a. genom returdesignworkshops och praktikplatser. Åländska ungdomar får genom sitt engagemang i Emmaus nya kontakter, ny kunskap, nya erfarenheter och de lär sig mycket om världen runtomkring. Emmaus ger dem även en grund för internationellt engagemang och möjligheter att delta i internationella utbyten. Därtill ges möjlighet till praktikplatser vid Emmausgrupper världen över.

Emmaus internationella sommarläger vänder sig främst till unga personer. I sommarlägret 2019 kommer åländska ungdomar att involveras.

Emmaus ska under 2019 fortsättningsvis samarbeta med skolorna genom att ta emot studiebesök, ordna informationstillfällen och arbetspraktik. Därtill tar Emmaus emot unga samhällstjänstgörare. På Kulturnatten i augusti ges unga åländska kulturutövare möjlighet att uppträda vid Emmaus. Då presenteras ungdomskultur som annars har svårt att få offentligt utrymme och stor publik.

### *Sommarläger*

Emmaus har under många år ordnat internationellt sommarläger. Till lägret har rekryterats ca 15 deltagare. Under lägret har deltagarna främst arbetat med sortering, balning och packning. Därtill har seminarier, workshops och diskussioner hållits. Deltagarna har även medverkat i genomförandet av Hiroshimaprogrammet i Sjökvarteret samt Emmausfestivalen och Kulturnatten.

År 2019 ordnas sommarläger under två veckor. Praktiskt Emmausarbete kommer att kombineras med seminarier, workshops och opinionsbildande verksamhet. Syftet är att främst unga personer från olika kulturer möts för att dela med sig av varandras erfarenheter av samhällsengagemang och förändringsarbete. Deltagarna ska vara aktiva i olika icke-statliga organisationer. Flera deltagare ska bjudas in från organisationer som vi har samarbete med. Temat för lägret är mänskliga rättigheter och rätten till självbestämmande samt organisationsutveckling och ledarskap. Deltagare från Västsahara bjuds in även 2019.

## Utvecklingsprojekt

### *Café på Strandgatan 20*

Fastighets Ab Strandgatan 20 har utrett möjligheterna att bygga ut fastigheten söderut för att ge utrymme för café och kök, som Emmaus Åland kunde hyra och driva. De konkreta planerna på ett café i Emmausanda sköts på framtiden i och med att ekonomiska och personella resurser istället lades på köpet av fastigheten Skogshyddsvägen 7. Planeringen tar vid igen under 2019.

Caféprojektet är uppdelat i åtta faser: 1) Skissritningar och affärsplan, 2) Finansieringslösning, 3) Byggnadsritningar, 4) Projektering, 5) Byggoffert, 6) Byggande, 7) Rekrytering av personal och iordningsställande samt 8) Igångsättande. Målet för år 2019 är att nå åtminstone fas 1.

### *Verksamhetsutrymmen*

Under 2017-2018 uppgjordes en långsiktig plan för föreningens lokalbehov där olika behov och möjliga samordningsvinster identifierades. Köpet av fastigheten Skogshyddsvägen 7 hösten 2017 och renovering under 2018 möjliggör flyttning av sortering och lager från Strandgatan till Skogshyddsvägen. Flytten görs i januari 2019.

### *Odlingsprojekt*

Under 2017 beviljade EU:S Central Baltic-program bidrag för ett odlings-integrationsprojekt som drivs i samarbete med Valdemarsviks kommun. Projektet heter Möjligheternas trädgård och ska pågå under perioden 1.1.2018-31.12.2019. Möjligheternas trädgård är ett stadsodlingsprojekt med syfte att motverka och bryta utanförskap, öka välbefinnandet och den sociala delaktigheten. Verksamheten har ett salutogent synsätt. Projektet fokuserar på möjligheter framom att se problem.

Målgruppen är personer som behöver meningsfull sysselsättning och/eller vill närma sig arbetsmarknaden eller utbildning. Möjligheternas trädgård ska byggas upp och skötas av personer som står långt från sysselsättning och riskerar att hamna i ett livslångt utanförskap. Målet är att få ut fler i sysselsättning och på så sätt stärka självkänsla, livskvalitet och möjlighet till försörjning.

Målen ska uppnås genom trädgårdsterapi, kompetensutveckling och arbete med stöd. Verksamheten ska bedrivas på ett grönområde invid statens ämbetshus i Mariehamn, i nära anslutning till Emmaus returcafé.

Central Baltic-projektet avslutas under året. Odlingen fortsätter i Emmaus returcafés regi samt med hjälp av det nya ESF-projektet "Växtkraft" och frivilligarbetare.

## Aktiebolag

### *Fastighetsaktiebolaget Strandgatan 20*

Emmaus Åland äger sedan år 2014 samtliga aktier i FAB Strandgatan 20. Bolaget upplåter lokaler åt Emmaus Åland samt har Ålands skivbörs som hyresgäst. Bolaget planerar en utbyggnad som skulle möjliggöra caféverksamhet i lokalerna. På längre sikt finns även planer på nybyggnation på tomten. Under 2019 är det främsta målet att komma vidare med planerna på en café-utbyggnad.

### *Fastighetsaktiebolaget Emmaus Norrböle*

Emmaus Åland äger sedan år 2017 samtliga aktier i det ömsesidiga fastighetsaktiebolaget Emmaus Norrböle, som besitter fastigheten Skogshyddsvägen 7. I början av 2019 flyttas varumottagningen- och sorteringen från Strandgatan till Skogshyddsvägen.

### *Emmaus Ab Pierre*

År 2018 grundade Emmaus Åland aktiebolaget Emmaus Ab Pierre. En del av föreningens näringsverksamhet fördes under 2018 över till aktiebolaget. Övrig näringsverksamhet förs under 2019 över till aktiebolaget. Detta för att tydligt särskilja på den momspliktiga näringsverksamheten.

## Policydokument

### *Alkohol- och drogpolicy*

Enligt Emmaus Ålands alkohol- och drogpolicy är det inte tillåtet för personal eller frivilliga inom Emmaus verksamheter att vara påverkade av alkohol eller droger på arbetsplatsen. Föreningen verkar för att alla anställda ska ha en god fysisk och psykisk arbetsmiljö. Bruk och påverkan av alkohol och droger på arbetsplatsen försämrar arbetsmiljön i stort och medför ökade risker för hälsa och olycksfall i arbetet.

Emmaus Åland verkar för att anställda ska kunna bli fria från missbruk och stanna kvar i arbetet istället för att slås ut. Eftersom föreningen har en verksamhet som sysselsätter missbrukare är det viktigt att all verksamhet är alkoholfri, även vid representation och personalfester. Föreningens samtliga tillställningar är alkoholfria.



Alla som behöver hjälp att komma ur sitt missbruk av alkohol, narkotika och psykofarmaka ska erbjudas individanpassad hjälp. En förutsättning är att den anställde väljer att aktivt delta i behandling och rehabilitering. Föreningen har ett gott samarbete med Alkohol- och drogmottagningen. I ungdomsverksamheten tillämpas också nolltolerans beträffande alkohol- och droger.

### *Jämställdhetspolicy*

Emmaus Åland ska i sin verksamhet utgå från grundprincipen om kvinnors och mäns lika värde. Jämställdhet ingår i det samlande begreppet jämlikhet. Jämlikhetsbegreppet utgår i demokratiska sammanhang från principen om alla människors lika värde, oavsett etnisk tillhörighet, sexualitet, funktionsvariation, utbildning, ekonomi, ålder och kön m.m.

I jämställdhetsarbetet ska hänsyn tas till att kvinnor och män ibland har lika behov och förutsättningar och ibland har olika behov och förutsättningar. Detta beror både på biologiska och på socialt konstruerade skillnader, s.k. genuskillnader, mellan könen.

Emmaus Åland ska som arbetsgivare verka för en arbetsmiljö som ger kvinnor och män samma villkor och möjligheter. Emmaus Åland ska främja delaktighet och inflytande på arbetet för både kvinnor och män. Ett aktivt jämställdhetsarbete ska vara en självklar del av personalpolitiken. Arbetsorganisation och arbetstider ska främja möjligheterna att förena arbete med föräldraskap. Ofrivilligt deltidsarbete ska motverkas. Viktigt är också att aktivt motverka kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.

Emmaus Ålands jämställdhetspolicy innebär:

- Att kvinnor och män ska ha lika möjligheter till anställning, utbildning, befordran samt utveckling i arbetet.
- Att tillämpa genusperspektiv på arbetsmiljön för att synliggöra skillnader i kvinnors och mäns arbetsvillkor.
- Att kvinnor och män ska ha lika lön för arbete av lika värde och även i övrigt lika anställningsvillkor.
- Att arbetsplatser, arbetsmetoder, arbetsorganisationer och arbetsförhållanden ska ordnas så att de lämpar sig för både kvinnor och män.
- Att jämnare fördelning mellan kvinnor och män uppnås i sådana sysselsättningar där yrkesval och rekrytering visar sig vara könsbundna.
- Att förvärvsarbete kan förenas med föräldraansvar.
- Att ingen anställd ska utsättas för sexuella trakasserier.
- Att kvinnor och män ges samma möjligheter till fortbildning samt kompetens- och karriärutveckling.

Jämställdhetsarbete ska ingå som en del av planeringen av alla verksamheter och projekt. Lokala och internationella samarbetsprojekt ska även präglas av den jämställdhetspolicy som Emmaus Åland antagit. Vid fördelning av biståndsmedel ska de områden som tas upp i jämställdhetspolicyn betonas. Biståndsprojekten ska främja jämställdheten inom mottagarorganisationen samt i mottagarlandet.

### *Mångfaldspolicy*

Inom Emmaus ska det finnas plats för alla. Det är viktigt att inte bara säga att vi är för mångfald. Vi måste även visa det i vårt praktiska arbete. På samma sätt ska vi i verksamheten betona tillgänglighet, inte endast fysisk sådan. Vi ska synliggöra olika osynliga normer som styr,

t.ex. när det gäller mötesteknik. Utbildning och fortbildning är viktiga instrument i arbetet för ökad mångfald och jämställdhet.

Inom Emmaus Åland utgår vi från att mångfald ger fördelar och skapar utvecklingsmöjligheter. Mångfald är en förutsättning för bred spridning av verksamheten och dess syfte. Inom Emmaus Åland är medarbetare med olika kön, ålder, etniskt ursprung, nationalitet, funktionsbegränsningar, sexuell läggning och trosuppfattningar tillgångar. Emmaus Åland strävar efter ett inkluderande arbetsklimat där medarbetare fullt ut kan bidra med att dra nytta av sina olika erfarenheter och bakgrunder så att verksamheten kan bedrivas effektivt och med ett kvalitativt gott resultat. Mångfald i vår verksamhet skapar ett innovativt arbetsklimat.

Alla medarbetare (anställda, praktikanter och frivilligarbetare) har rätt att behandlas med respekt och med hänsyn till var och ens rättmätiga krav på integritet. Varje medarbetare ska känna att deras insats i arbetet är betydelsefull och att de har ett ansvar för att skapa ett gott arbetsklimat. Alla former av diskriminering och trakasserier är förbjudna. Med trakasserier menas alla typer av ovälkommet beteende och nedsättande kommentarer.

#### *Policy mot mobbning och trakasserier*

Inom Emmaus Åland tolereras inte mobbning eller trakasserier i någon form. Alla anställda, stödanställda, praktikanter och frivilligarbetare ska behandlas lika och på ett respektfullt sätt. Vårt förhållningssätt ska präglas av tolerans för varandras olikheter och åsikter. Om någon trots detta utsätts för kränkande behandling har arbetsledare på alla nivåer i organisationen ett ansvar att omedelbart agera. Problemen måste utredas och åtgärder vidtas för att kränkningarna ska upphöra.

Det är viktigt att förebygga risken för kränkande särbehandling genom att se till att alla känner till gällande lagstiftning och policy när det gäller kränkande särbehandling samt genom att arbeta för att skapa en arbetsmiljö som präglas av öppenhet och ömsesidig dialog. Vi ska ha ett tillåtande och inkluderande klimat samt ett tydligt ledarskap som agerar på ett sätt som skapar trygghet och är normbildande för hur ett bra arbetsklimat ska utformas.

Med kränkande särbehandling menas "återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot enskilda personer och som kan leda till att de hamnar utanför gemenskapen på arbetsplatsen.

#### *Miljöpolicy*

Emmaus Åland ska leva upp till gällande miljölagar och ha de tillstånd som krävs för att bedriva vår verksamhet. Emmaus Åland ska i alla sammanhang, där det är befogat och möjligt, väga in den påverkan på miljön och klimatet som verksamheten innebär. När det gäller lokaler ska Emmaus Åland i alla sina verksamhetsutrymmen eftersträva minsta möjliga påverkan på miljön.

Emmaus Åland ska verka för att varor och tjänster som köps in är miljömärkta. Emmaus Åland ska minimera resande med flyg samt verka för att fler internationella möten hålls per telefon- och via internet. Föreningen ska ta miljöhänsyn vid upphandling av bistånds- och andra transporter.

Emmaus Åland ska kräva att biståndsmottagare och samarbetspartners följer gällande miljölagar och -regler. Därtill ska bistånds- och samarbetsprojekt alltid bedömas även ur miljöhänseende.

# Mätning av resultatmål

Mål	Indikator	Uppnått 2017	Uppnås 2018	Mål 2019
Öka graden av återanvändning och återvinning av kläder, textilier, skor, hemelektronik, hushållsartiklar, böcker, byggmaterial, möbler och andra varor	Mängd inlämnade varor (kg) på Strandgatan och i Godby	220.000	250.000	260.000
	Grad av återanvändning (procent)	85%	85%	95%
Skapa bestående arbetsplatser och utöka sysselsättningen för personer som är långtidsarbetslösa eller som behöver integreras på arbetsmarknaden och i samhället i övrigt	Antal arbetsplatser (årsarbetsverken)	20	25	25
	Antal personer i arbete med stöd	51	56	56
	Antal personer som får jobb på öppna arbetsmarknaden	18	19	20
	Antal personer som får utbildningsplats	2	6	6
Erbjuda meningsfull sysselsättning för bl.a. frivilligarbetare, personer med funktionsvariationer och samhällstjänstgörare	Antal frivilligarbetare	90	90	90
	Antal frivilligarbetartimmar	4.100	4.100	4.100
	Antal samhällstjänstgörare	3	1	3
	Antal samhällstjänstgörartimmar	120	40	120
Erbjuda praktikplatser till ungdomar, studerande och långtidsarbetslösa	Antal praktikanter	9	10	12
Informera om Emmausrörelsen och om Emmaus Ålands verksamhet	Antal studiebesök på Emmaus	15	20	25
	Antal externa presentationer av Emmaus Åland	7	10	15
	Tryckt broschyr	0	0	1
Driva biståndsarbete genom internationella solidaritetsprojekt	Antal "egna" biståndsprojekt	6	6	6
	Antal stödprojekt	7	9	9
	Antal biståndstransporter	7	8	8
	Summa, bistånd	80.200	110.000	120.000
Driva fredsarbete	Antal kampanjer och evenemang	9	10	10
	Antal medverkande i kampanjer och evenemang	2.700	3.500	4.000
Driva vidare planerna på caféverksamhet på Strandgatan 20	Framsteg i planeringsprocess, enl. tidsplan	Steg 1	Steg 1	Steg 2
Medelsanskaffning	Försäljning och donationer	+5%	+5%	+5%

# Styrelse och personal

Styrelsen kommer att ha ca 8 möten under året, därutöver hålls föreningens vår- och höstmöten. Under året kommer föreningen att erbjuda personalfortbildning (bl.a. i arbetshandledning), studieresor, personalsamvaro samt friskvård. Frivilligarbetare och styrelsemedlemmar involveras också i fortbildning, studieresor och samvaro. Detta för att öka trivseln och förbättra samarbetet mellan olika grupper av Emmausengagerade. Därtill ger det inspiration och nya idéer samt höjer kvaliteten på våra tjänster. Under 2019 beräknas Emmaus Åland sysselsätta 75 personer enligt följande:

- Anställda av Emmaus Åland (inkl. arbetspoolen): 50 personer (25 årsarbetsverken)
- Stödanställda som jobbar vid Emmaus Åland: 20 personer (15 årsarbetsverken)
- Av Emmaus Åland finansierade anställningar utomlands: 5 personer (5 årsarbetsverken)

Frivilligarbetare, praktikanter och samhällstjänstgörare tillkommer.

Under året utarbetas en kommunikationsplan för föreningen.

## Jämställdhetsplan och likabehandlingsplan

Emmaus Åland kommer under 2019 att ta fram en jämställdhetsplan och en likabehandlingsplan som ett led i arbetet att skapa en rättvis och hållbar arbetsplats. Arbetsplatser som regelbundet har minst 30 anställda i anställningsförhållande är enligt gällande lagstiftning skyldiga att ta fram en jämställdhetsplan och en likabehandlingsplan. Jämställdhetsplanen ska omfatta en redogörelse för jämställdhetsläget på arbetsplatsen med särskilt fokus på löneskillnader mellan män och kvinnor samt åtgärder som bör tas för att främja jämställdheten.

Likabehandlingsplanen ska basera sig på en bedömning av likabehandlingen på arbetsplatsen med fokus på att identifiera förhållanden eller rutiner som står i vägen för likabehandling. Likabehandlingsplanen ska omfatta alla i diskrimineringslagen förbjudna diskrimineringsgrunder. Arbetet genomförs tillsammans med personalen och som en del i organisationens strategiska hållbarhetsarbete.